



ENGAGÉ·ES **POUR** LES PERSONNELS ET LE SERVICE PUBLIC



Le besoin n'a jamais été aussi fort de s'organiser, d'être défendu·es dans la transparence et de porter des combats collectifs pour le progrès social. Les élu·es des syndicats de la FSU s'engagent à tous les niveaux pour faire respecter les droits de toutes et tous, et en conquérir de nouveaux.

Voter pour la FSU, c'est choisir une fédération qui s'inscrit dans les dynamiques unitaires les plus larges et cherche à rénover l'outil syndical, pour qu'il soit plus uni et plus efficace. Il doit être véritablement en prise avec les attentes du monde du travail, que ce soit en matière de salaires, d'emploi, de retraites, de services publics, d'égalité femmes-hommes, de plan pour la jeunesse mais aussi de mesures de justice sociale et environnementale.

Benoît Teste,
Secrétaire général de la FSU

VOTEZ FSU pour gagner :

DE MEILLEURS SALAIRES POUR TOU·TES

En juillet, le gouvernement a été contraint d'augmenter la valeur du point d'indice de 3,5 %, très loin des 10 % attendus. Plutôt que d'augmenter les salaires, il nous impose des politiques indemnitaires (RIPEC, RIFSEEP...) qui divisent les personnels et accroissent les charges de travail. **La FSU défend l'équité et la transparence** dans la répartition de ces indemnités, **l'augmentation immédiate de tous les salaires** et **l'indexation de la valeur du point d'indice sur l'inflation** ainsi que **la revalorisation des carrières** via les grilles salariales.

LE RECRUTEMENT MASSIF D'AGENTS TITULAIRES

Dans l'ESR, 40 % des agents sont des contractuel·les le plus souvent sous-payé·es. Alors que le nombre d'étudiant·es ne cesse de croître et que les heures supplémentaires se multiplient, le nombre d'agents titulaires ne fait que chuter. La FSU agit et agira **POUR l'augmentation des dotations budgétaires pérennes**, **POUR un plan de recrutement de fonctionnaires** toutes catégories confondues, **CONTRE les suppressions ou les gels de postes** et **CONTRE la remise en cause de nos statuts**.

L'AMÉLIORATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Collectivement et démocratiquement, nous voulons reprendre la main sur la qualité et le sens de notre travail, sur l'accomplissement de nos missions de service public dans des conditions d'exercice décentes. Leur dégradation n'est pas une fatalité. **Le manque de moyens humains et financiers, les pressions managériales, les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement et les discriminations doivent être combattus**. Sur chacun de ces points, chaque voix donnera plus de force à nos élu·es pour **faire respecter les droits de tous les personnels et en gagner de nouveaux**.



Du 1^{er} au 8 décembre,
▶ FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX ◀
avec les syndicats de la FSU





SUR LE TERRAIN

L'ambition de la FSU est de faire les liens nécessaires entre défense individuelle et collective mais aussi entre le quotidien des métiers et la bataille pour l'intérêt général, deux faces d'un seul et même combat.



Les élu-es de la FSU se battent au quotidien pour un service public de l'ESR de qualité sur tout le territoire, gratuit, accessible à toutes et tous et émancipateur. Elles et ils défendent les droits de tous les personnels, titulaires ou contractuel-les, et les conditions de travail dans le cadre de toutes nos missions de service public.

- **POUR le déploiement d'un plan de titularisation et de recrutement** pour résorber la précarité qui gangrène les établissements de l'ESR et ses effets délétères sur les conditions d'étude, de travail de l'ensemble du personnel et de production de la recherche ;

- **POUR un vrai plan de requalification des personnels BIATSS** (AENES, BIB et ITRF) de C en B et de B en A pour toutes les personnels assurant des tâches du corps supérieur. Le repyramidage actuellement mis en œuvre ne couvre qu'une partie des personnels ITRF. C'est injuste et insuffisante ;

- **POUR défendre le caractère national des corps** mis à mal par le développement des pouvoirs managériaux locaux ;

- **POUR l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes** à tous les niveaux, et **l'application du plan de lutte contre les violences sexistes et sexuelles** et plus largement **CONTRE toutes les formes de discriminations** ;

- **POUR la réduction des tâches administratives des personnels d'enseignement et de recherche et le recrutement de personnels BIATSS** titulaires correspondant à ces tâches ;

- **POUR des procédures de gestion des carrières transparentes**, non clientélistes et permettant la levée des blocages de carrière ;

- **POUR le paiement mensuel effectif des vacances et leur transformation en contrats** ;

- **POUR le respect du droit à la déconnexion** ;

- **POUR une réelle convergence indemnitaire** : aligner les montants de primes servis dans les établissements ;

- **CONTRE les primes « au mérite » et « d'intéressement »** (la FSU revendique l'uniformité des primes à court terme et leur intégration aux salaires) ;

- **CONTRE les « expérimentations »** visant à la casse des cadres nationaux et mettant en danger la démocratie universitaire et le service public de l'ESR.

POUR QUOI ON VOTE ?

CSA

Comité social d'administration

Règles statutaires, mobilités et déroulement de carrière, orientations des politiques indemnitaires, égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, protection sociale complémentaire, organisation et fonctionnement des services et des établissements, gestion prévisionnelle des effectifs et des postes... La FSU y porte les revendications des personnels face au ministère et pose les jalons pour un service public de l'ESR ambitieux.

FS-SSCT

Santé, sécurité et conditions de travail

Si les compétences de la formation spécialisée SSCT sont réduites par rapport au CHSCT, notre détermination à agir reste intacte. Pour la FSU, les questions des conditions de travail, de la démocratie au travail, du sens de nos métiers et du service public demeurent centrales. La FSU continuera à défendre et faire vivre les droits des personnels en matière de santé et sécurité au travail.



ENGAGÉ-ES POUR
LE SERVICE PUBLIC

#FSU pour GAGNER