



Engagé·es au quotidien aux côtés du personnel de la recherche publique

chercheur·euses, ingénieur·es, technicien·nes

La CCP accompagnement de la recherche de l'INRIA (CCP2)

La Commission consultative paritaire (CCP) est la seule instance de la Fonction publique spécifique aux agent·es contractuel·les. Elle est composée à parité de représentant·es désigné·es par les organisations syndicales et de membres nommés par l'administration. Elle formule des avis et des propositions sur les agent·es contractuel·les. La décision finale revient à l'autorité administrative compétente, en l'occurrence le Président-Directeur Général de l'INRIA.

Une CCP est obligatoirement réunie en cas de licenciement demandé au-delà de la période d'essai, en cas de sanction disciplinaire (autre que blâme et avertissement), ou de mutation autoritaire d'un·e agent·e. Les représentant·es du SNCS-FSU s'engagent à prendre contact avec les personnels convoqués devant une CCP afin de connaître leur situation, à les défendre et à les représenter.

Pour autant, les situations de fraude, de méconduite et de harcèlement ne sont pas tolérables dans la communauté. Les représentant·es en CCP ne sont absolument pas tenu·es de défendre l'indéfendable. En cas de faute avérée, elles et ils voteront des sanctions proportionnées, leur crédibilité et celle de notre établissement en dépendent.

Qui vote pour la CCP accompagnement de la recherche de l'INRIA ?

Les agent·es contractuel·les de droit public exerçant une fonction d'accompagnement à l'INRIA engagés pour une durée minimum de six mois et justifiant d'une ancienneté minimale continue de deux mois à la date du scrutin.

Pour qui vote-t-on ?

Le vote se fait pour des organisations syndicales (élection dite « sur sigle ») qui désignent ensuite leurs représentant·es. Ces représentant·es sont des agent·es contractuel·les.

Nous nous engageons pour :

NOUS OPPOSER À TOUT LICENCIEMENT ABUSIF ET TOUTE SANCTION ABUSIVE

Les représentant·es SNCS-FSU s'assureront que toute faute est clairement établie.

Les représentant·es SNCS-FSU rechercheront et proposeront à la direction de l'INRIA et aux agent·es concerné·es toutes les solutions permettant d'éviter le licenciement.

GARANTIR LE DROIT DES AGENT·ES ET PRENDRE EN COMPTE LEURS DIFFICULTÉS

Les représentant·es SNCS-FSU s'assureront que les procédures sont respectées : des enquêtes réalisées dans la précipitation (ou la négligence) ou des auditions mal menées peuvent conduire à des sanctions inappropriées. Les représentant·es SNCS-FSU prendront en compte les difficultés professionnelles, familiales ou financières de l'agent·e convoqué·e en CCP et se prononceront pour des sanctions justes et appropriées.

Les représentant·es SNCS-FSU veilleront à toutes les dimensions du contexte et se préoccupent, avant, pendant et après la CCP, de la situation des victimes et de l'agent·e convoqué·e.

NOUS OPPOSER À TOUTES LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Les violences sexistes et sexuelles (VSS) n'ont pas lieu d'être à l'INRIA. Les responsables de ces violences doivent être convoqué·es et sanctionné·es et les victimes doivent être protégées avant, pendant et après la CCP.

NOUS OPPOSER À TOUTES LES FORMES DE HARCÈLEMENT ET DE DISCRIMINATION

Plus aucune forme de violence ne doit être tolérée afin que le droit des agent·es à travailler en toute sérénité soit garanti. Toutes les victimes doivent être protégées.

Élections professionnelles 2022 : du 1^{er} au 8 décembre

JE VOTE SNCS-FSU !

Engagé au quotidien aux côtés du personnel de la recherche publique

chercheur·euses, ingénieur·es, technicien·nes



Pour la recherche publique

Le SNCS-FSU appelle à une véritable rupture avec les politiques menées depuis 20 ans qui ont conduit au décrochage de l'investissement dans la recherche publique, à la baisse de l'emploi scientifique, à la généralisation des appels à projets, aux voies de recrutement contractuel comme les chaires de professeur junior, à la dégradation des conditions de travail, aux rémunérations indécentes. Le SNCS-FSU défend un service public de la recherche permettant de garantir la liberté de recherche et le développement des connaissances pour l'ensemble de la société avec :

- **une programmation budgétaire** pour atteindre dès 2025 l'objectif de 1% du produit intérieur brut pour la recherche publique ;
- **un plan pluriannuel de création d'emplois titulaires de chercheur·euses, ingénieur·es et technicien·nes** avec le recrutement des jeunes scientifiques au plus près de la fin de la thèse et la résorption de tous les emplois précaires ;
- **un financement permettant de soutenir les recherches définies par les chercheur·euses**, avec un financement des équipes-projets très majoritairement par dotations de base.

Nos récentes actions

La défense d'environnements de travail qui promeuvent la stabilité, l'expérience et la transmission du savoir-faire des agents plutôt que les situations actuelles insupportables faites d'urgences et d'outils défectueux dans les services administratifs.

Le SNCS-FSU a obtenu la revalorisation des rémunérations, échelonnée de 2016 à 2030, de tou·tes les agent·es des organismes de recherche, les améliorations obtenues pour les agent·es titulaires bénéficiant dans les mêmes proportions aux agent·es contractuel·les ; la revalorisation de 30% des rémunérations des doctorant·es entre 2021 et 2024.

La défense des organismes de recherche. Le SNCS-FSU a combattu les propositions de la Cour des comptes, de la CPU et du président de la République de transformer les organismes de recherche en agences de moyens.

La lutte contre les dispositions de la LPR. Le SNCS-FSU s'est opposé tout au long de l'année 2020 au projet de LPR. Le SNCS-FSU continuera à organiser les luttes pour bloquer la contractualisation des emplois pérennes et toutes les attaques contre la recherche publique contenues dans la LPR.

La lutte contre toutes les discriminations (genre, handicap, orientation sexuelle, origine...) et la promotion de l'inclusivité.

LA PRIORITÉ DE TOUJOURS DU SNCS-FSU

La titularisation de tou·tes les agent·es contractuel·les sur fonctions pérennes dans les organismes de recherche

Le SNCS-FSU considère que l'emploi statutaire et le financement des équipes-projets par dotations de base sont essentiels pour garantir les libertés académiques et favoriser la créativité, la prise de risque et la recherche à long terme. Avec le développement de l'emploi non-statutaire et des appels à projets, les politiques menées par les gouvernements successifs depuis 20 ans constituent une attaque frontale contre les libertés académiques, et une accélération de la précarité et de l'instabilité des contrats de travail.

Le SNCS-FSU est le syndicat qui a obtenu la titularisation des agent·es des organismes de recherche il y a 40 ans.

Le SNCS-FSU a toujours revendiqué et continuera à revendiquer un plan pluriannuel pour l'emploi scientifique titulaire. À l'INRIA, nous avons défendu la CDI-sation de collègues en CDD tout en promouvant le recrutement sur postes de fonctionnaires et l'ouverture de concours. Le SNCS-FSU a mené la lutte contre les lois récentes qui généralisent la contractualisation et augmentent les situations précaires. Le SNCS-FSU s'oppose à toutes ces mesures de destruction du statut de la fonction publique et demande un plan pluriannuel pour l'emploi scientifique avec la création de 6000 postes statutaires par an pendant 10 ans d'ingénieures et ingénieurs, techniciennes et techniciens, chercheuses et chercheurs pour notamment titulariser tou·tes les agent·es contractuel·les sur fonctions pérennes dans les organismes de recherche.