



CANDIDATURE

PINEAU Charles - Titulaire

VAIMAN Daniel - Suppléant(e)

CSS1 - Biologie cellulaire, moléculaire et structurale

Collège A1 - Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS1
Intitulé de la CSS	Biologie cellulaire, moléculaire et structurale

Collège

Choix du collège	A1
Description du collège	Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	PINEAU
Prénom	Charles
Grade	DR2
Appartenance / Organisme employeur	Inserm
Affectation / Numéro de la structure	1085
Affectation / Intitulé de la structure	IRSET
Nom du directeur de l'unité	SAMSON
Prénom du directeur de l'unité	Michel
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	B
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	VAIMAN
Prénom - Candidat.e associé.e	Daniel
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	D

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

Diplômes et expériences professionnelles principales

Diplômes:

- Janvier 1990: Doctorat "Sciences Biologiques" Université de Rennes I
- Mars 2005: Habilitation à Diriger les Recherches - Université de Rennes I

Expériences professionnelles principales:

- 1990-1992: Post-doctoral fellow The Population Council – CBR - Rockefeller University, New York, USA
- 1993-2006: Chargé de Recherche Inserm, U.435 & U.625, Rennes
- 2001-présent : Directeur de la plate-forme Protim (IBiSA, ISO9001, NFX50-900)
- 2007-présent: Directeur de Recherche Inserm, U.1085, Rennes
- Dec 2019-présent : Directeur UMS Biosit, UMR 3480 CNRS et Inserm 018, Rennes

Domaines disciplinaires et méthodologiques

Depuis trente-cinq ans, j'exerce mes activités dans le domaine de la **biologie de la reproduction** et suis un spécialiste reconnu de la **spermatogenèse**. L'équipe que j'anime s'intéresse au **décryptage du protéome** testiculaire chez les mammifères avec une priorité donnée à l'identification de nouvelles protéines qui vont jouer un rôle clé dans la **spermatogenèse normale et pathologique**. Depuis 20 ans, nous avons fortement investi en **protéomique, génomique intégrative et bio-informatique** et mettons en application ces technologies afin de répondre à des problèmes biologiques et cliniques dans le domaine de la physiopathologie testiculaire et en **toxicologie de la reproduction**. Une autre de mes spécialités est l'**imagerie par spectrométrie de masse** que nous utilisons pour tenter de comprendre l'action de **polluants environnementaux et perturbateurs endocriniens** sur la fonction de reproduction et de mettre en évidence les mécanismes moléculaires qui sous-tendent leur activité.

Institut thématique	Bases moléculaires et structurales du vivant
Mots-clés	Reproduction, spermatogenèse, Infertilités masculines, Protéomique, génomique intégrative, Imagerie par spectrométrie de masse

Réalisations principales - 5 maximum

- **Brevet issu de travaux:** US Patent 9,188,582 B2 (17 nov 2015). Methods for predicting the presence of reproductive cells in the testis. Pineau C, Rolland AD, Calvel P, Lavigne R.
- **Création d'entreprise:** fondateur Société Innova Proteomics. CRO en protéomique. Société active de 2003 à 2012
- **Human Proteome Project:** Depuis 2012 coordinateur Chromosome 14 (France) et depuis 2021: nouveau chair-elect du HPP - prise de fonction en janvier 2022.
- **Plate-forme technologique:** création et direction scientifique de la plate-forme PROTIM (label IBiSA, certifications ISO9001 et NFX50-900) www.protim.eu
- **Premier brouillon à 90% du protéome Humain:** Article de consortium international. Adhikari et al., A high-stringency blueprint of the human proteome. Nat Commun. 2020 Oct 16;11(1):5301. doi: 10.1038/s41467-020-19045-9. PMID: 33067450

Chère collègue, cher collègue

Je suis candidat·e à la **CSS 1** en binôme avec Daniel VAIMAN (Institut Cochin) car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire.

Depuis mon intégration à l'Inserm en 1993, je m'intéresse aux mécanismes moléculaires qui sous-tendent la fonction de reproduction masculine avec depuis vingt ans un très fort investissement en spectrométrie de masse, protéomique, génomique intégrative et bioinformatique. Ces approches qui sont devenues des spécialités à part entière sont désormais incontournables pour décrypter les mécanismes cellulaires et moléculaires du vivant.

Je souhaite défendre au sein de la CSS1 une vision cohérente de la démarche scientifique en réponse aux grands enjeux sociétaux en matière de santé. Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant aux qualités aux comités d'expert·e·s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'**évaluation** soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieur·e·s et technicien·ne·s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de l'environnement

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable avec **mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

**Parce que je m'engage,
ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU**

<https://sncs.fr/>

scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé·e·s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu·e·s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué·e·s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent l'**équité de traitement** des candidat·e·s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat·e·s. Déjà **sensibilisé aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

