



## CANDIDATURE

MILLEVOI Stefania - Titulaire

TRABUCCHI Michele - Suppléant(e)

---

*CSS1 - Biologie cellulaire, moléculaire et structurale*

*Collège A1 - Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm*

## Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS1
Intitulé de la CSS	Biologie cellulaire, moléculaire et structurale

### Collège

Choix du collège	A1
Description du collège	Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

### Candidat.e - Informations

Civilité	Madame
Nom usuel	MILLEVOI
Prénom	Stefania
Grade	DR2
Appartenance / Organisme employeur	INSERM
Affectation / Numéro de la structure	U1037
Affectation / Intitulé de la structure	Centre de Recherche en Cancérologie de Toulouse
Nom du directeur de l'unité	GILLES
Prénom du directeur de l'unité	Favre
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	A
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	TRABUCCHI
Prénom - Candidat.e associé.e	Michele
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	C

### Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

#### Diplômes et expériences professionnelles principales

2021- INSERM Research Director (DR2), Permanent Position  
2021 Team creation by INSERM  
2016- PI, Team Leader at CRCT, Toulouse, France (Emerging Team)  
2011-2015: PI, Project Leader, CRCT, Toulouse, France  
2005-2011: Staff research associate, ICR, Toulouse, France  
2005- Research Scientist (INSERM, CRCN), Permanent Position  
2001-2005: Post-doc, Claudius Regaud Institute (ICR), Toulouse, France  
1998-2001: Post-doc, Inst. of Phar. and Struct. Biol. (IPBS), Toulouse, France  
1996-1998: Post-doc, Eur. Mol. Biol. Laboratory (EMBL), Heidelberg, Germany  
1993-1996: PhD, Eur. Mol. Biol. Laboratory (EMBL), Heidelberg, Germany; PhD, La Sapienza University, Rome, Italy

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques

science du vivant, biologie, cancer  
approches de biochimie, biologie moléculaire et cellulaire

Institut thématique	Bases moléculaires et structurales du vivant
Mots-clés	Post-transcription, RNA, Autophagie, Cancer

#### Réalisations principales - 5 maximum

Herviou P\*, Le Bras M\*, Dumas L, Hieblot C, Gilhodes J, Cioci G, Hugnot JP, Amedan A, Guillonéau F, Dassi E, Cammas A, Millevoi S. hnRNP H/F drive RNA G-quadruplex-mediated translation linked to genomic instability and therapy resistance in glioblastoma. Nature Communications. 2020  
Bertorello J, Sesen J, Gilhodes J, Evrard S, Courtade-Saidi M, Augustus M, Uro-Coste E, Toulas C, Cohen-Jonathan Moyal E, Seva C, Dassi E, Cammas A, Skuli N, Millevoi S. Translation reprogramming by eIF3 linked to glioblastoma resistance. NAR Cancer. 2020. 2, 3, Sep, zcaa020  
Franchini DM, Lanvin O, Tosolini M, Patras de Campaigno E, Cammas A, Péricart S, Scarlata CM, Lebras M, Rossi C, Ligat L, Pont F, Arimondo PB, Laurent C, Ayyoub M, Despas F, Lapeyre-Mestre M, Millevoi S\*, Fournié JJ\*. Microtubule-Driven Stress Granule Dynamics Regulate Inhibitory Immune Checkpoint Expression in T Cells. Cell Reports. 2019, 26, 94-107 e107.  
Lamaa A, Le Bras M, Skuli N, Britton S, Frit P, Calsou P, Prat H, Cammas A, Millevoi S. A novel cytoprotective function for the DNA repair protein Ku in regulating p53 mRNA translation and function. EMBO Reports. 2016, 17, 508-518.  
Decorsiere A., Cayrel A., Vagner S. and Millevoi S. Essential role for the interaction between hnRNP H/F and a G quadruplex in maintaining p53 pre-mRNA 3'-end processing and function during DNA damage. Genes Dev, 2011, 25, 220-225.

Chère collègue, cher collègue

Je me présente, Stefania Millevoi, en tant que candidate à la CSS 1 en binôme avec Michele Trabucchi car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire. Je m'engage à promouvoir une recherche intégrée et responsable, au bénéfice du bien commun.

### Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'expert-e-s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénier-e-s et technicien-ne-s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

### Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

#### Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

**Parce que je m'engage, ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU**  
<https://sncs.fr/>

l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé-e-s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

### Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu.e.s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué-e-s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

### Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent **l'équité de traitement** des candidat-e-s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat-e-s. Déjà sensibilisée **aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

