



CANDIDATURE

PERAN Patrice - Titulaire

JAULENT Marie-Christine - Suppléant(e)

CSS7 - Technologies pour la Santé

Collège A1 - Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS7
Intitulé de la CSS	Technologies pour la Santé

Collège

Choix du collège	A1
Description du collège	Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	PERAN
Prénom	Patrice
Grade	DR2
Appartenance / Organisme employeur	Inserm
Affectation / Numéro de la structure	1214
Affectation / Intitulé de la structure	ToNIC
Nom du directeur de l'unité	PAYOUX
Prénom du directeur de l'unité	Pierre
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	A
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	JAULENT
Prénom - Candidat.e associé.e	Marie-Christine
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	D

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

Diplômes et expériences professionnelles principales

2020: Concours DR2

2015 Habilitation à Diriger des recherches

2010 : Concours CR1

2005-2010: Post-doc de 5 ans au sein du service de Neuroradiologie de l'IRCCS Santa Lucia à Rome (Italie). Co-responsable de la recherche translationnelle.

2000-2004 Doctorat de Neuropsychologie

2000 DEA national de Neuropsychologie

1999 Maîtrise de Physiologie Animale Majeure Neurosciences

1993 Baccalauréat C

Domaines disciplinaires et méthodologiques

Neuroimagerie - Traitement des images IRM - Biomarqueurs en imagerie

Institut thématique	Technologies pour la santé
---------------------	----------------------------

Mots-clés	IRM, IRM fonctionnelle, imagerie de diffusion, Maladie de Parkinson, Atrophie multi-systématisée
-----------	--

Réalisations principales - 5 maximum

1: Arribarat G, Pasternak O, De Barros A, Galitzky M, Rascol O, **Péran P**. Substantia nigra locations of iron-content, free-water and mean diffusivity abnormalities in moderate stage Parkinson's disease. *Parkinsonism Relat Disord*. 2019 Aug;65:146-152. doi: 10.1016/j.parkreldis.2019.05.033.

2: **Péran P**, Barbagallo G, Nemmi F, Sierra M, Galitzky M, Traon AP, Payoux P, Meissner WG, Rascol O. MRI supervised and unsupervised classification of Parkinson's disease and multiple system atrophy. *Mov Disord*. 2018 Apr;33(4):600-608. doi: 10.1002/mds.27307. Epub 2018 Feb 23. PMID: 29473662.

3: de Pasquale F, Della Penna S, Sabatini U, Caravasso Falletta C, **Peran P**. The anatomical scaffold underlying the functional centrality of known cortical hubs. *Hum Brain Mapp*. 2017 Oct;38(10):5141-5160. doi: 10.1002/hbm.23721. Epub 2017 Jul 6. PMID: 28681960; PMCID: PMC6867015.

4: **Péran P**, Cherubini A, Assogna F, Piras F, Quattrocchi C, Peppe A, Celsis P, Rascol O, Démonet JF, Stefani A, Pierantozzi M, Pontieri FE, Caltagirone C, Spalletta G, Sabatini U. Magnetic resonance imaging markers of Parkinson's disease nigrostriatal signature. *Brain*. 2010 Nov;133(11):3423-33. doi: 10.1093/brain/awq212. Epub 2010 Aug 23. PMID: 20736190.

5: **Péran P**, Hagberg G, Luccichenti G, Cherubini A, Brainovich V, Celsis P, Caltagirone C, Sabatini U. Voxel-based analysis of R2* maps in the healthy human brain. *J Magn Reson Imaging*. 2007 Dec;26(6):1413-20. doi: 10.1002/jmri.21204. PMID: 18059009.

Chère collègue, cher collègue

Je suis candidat comme titulaire à la CSS 7 en binôme avec Marie-Christine Jaulent (DR Inserm - Directrice du LIMICS) car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire. Récemment promu DR2, responsable d'équipe depuis 2015 et membre du CSHSCT Occitanie –Pyrénées, je souhaite également m'impliquer dans la vie de mon institut au niveau national.

Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'expert-e-s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'**évaluation** soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieur-e-s et technicien-ne-s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Parce que je m'engage,
ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU
<https://sncs.fr/>

l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé-e-s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu.e.s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué-e-s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent l'**équité de traitement** des candidat-e-s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat-e-s. Déjà sensibilisé **aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

