
| CANDIDATURE

DESCHASAUX-TANGUY Mélanie - Suppléant(e)

FEART-COURET Catherine - Titulaire

CSS6 - Santé publique, santé des populations

Collège B1 - Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS6
Intitulé de la CSS	Santé publique, santé des populations

Collège

Choix du collège	B1
Description du collège	Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Madame
Nom usuel	DESCHASAUX-TANGUY
Prénom	Mélanie
Grade	CRCN
Appartenance / Organisme employeur	INSERM
Affectation / Numéro de la structure	U1153
Affectation / Intitulé de la structure	Centre de Recherche en Epidémiologie et Statistiques (CRESS) - Equipe de Recherche en Epidémiologie Nutritionnelle (EREN)
Nom du directeur de l'unité	RAVAUD
Prénom du directeur de l'unité	Philippe
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	D
Statut	Suppléant(e)
Nom - Candidat.e associé.e	FEART-COURET
Prénom - Candidat.e associé.e	Catherine
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	B

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - ValorisationDiplômes et expériences professionnelles principalesDiplômes

- Doctorat, Epidémiologie Nutritionnelle, Université Paris 13 - Sorbonne Paris Cité, France (2016)
- Diplôme d'ingénieur AgroParisTech spécialisé en nutrition humaine, France (2013)
- Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles BCPST (Maths Sup/Spé Bio), France (2008-2010)
- Baccalauréat Scientifique, mention TB, France (2008)

Expériences professionnelles

- Depuis 2019: Chargée de Recherche Inserm (CRCN), Centre de Recherche en Epidémiologie et Statistiques (CRESS) - Equipe de Recherche en Epidémiologie Nutritionnelle (EREN), France
- 2018-2019: Chercheure post-doctorante Inserm, CRESS-EREN, France
- 2016-2018: Research scientist, Amsterdam UMC-AMC, Department of Clinical Epidemiology, Biostatistics and Bioinformatics (KEBB), Pays-Bas
- 2013-2016: Doctorante, CRESS-EREN

Expertise, enseignement, animation

- Expertises pour des instances nationales (e.g., INCa, HCSP, Anses) et pour l'évaluation de projets (WCRF 2018-19, Comité d'Evaluation des Registres 2019, Ligue nationale contre le cancer 2019, "Sentinel North" (Université de Laval) 2020)
- Reviewer pour des journaux internationaux: *BMJ*, *Nature Reviews Cancer*, *Int J Epidemiol*, *AJCN*, *Gut Microbes*, etc.
- Interventions dans le cadre de différentes formations (Masters, DU): Université Sorbonne Paris Nord, Université Paris Diderot, UPMC, AgroParisTech, Université de Bordeaux
- Membre du comité "communication", réseau NACRe
- Interviews (TV, radio, presse): NY Times, ABC Radio, Le Monde, La Méthode Scientifique, etc.

Domaines disciplinaires et méthodologiques

- Chercheure en épidémiologie nutritionnelle, co-investigatrice de la cohorte NutriNet-Santé (e-cohorte lancée en 2009, > 171 000 participants inclus)
- Coordination de l'axe de recherche sur le microbiote intestinal à l'EREN
- Conduite d'études épidémiologiques sur les comportements nutritionnels et les associations entre nutrition et santé avec un focus particulier sur les mécanismes sous-jacents à ces associations et sur les relations entre nutrition, microbiote intestinal et santé: PI de plusieurs projets financés par l'ANR (JCJC 2021), la Fondation Recherche Médicale (ARF 2018), l'INCa (SHS-E-SP 2017, co-PI), le Cancéropôle Ile-de-France (bourse de thèse 2013-2016) ; WP leader (PI pour NutriNet-Santé et les analyses épidémiologiques impliquant le microbiote intestinal) d'un projet ANR AMR 2020
- >70 publications dans des journaux internationaux à comité de lecture (h-index: 22, >1800 citations)
- 10 conférences invitées, 15 communications orales et 18 posters comme présentateur

Institut thématique	Santé publique
Mots-clés	nutrition; alimentation; santé; maladies chroniques; microbiote intestinal; épidémiologie; cohorte

Réalisations principales - 5 maximum

1. Deschasaux M et al. Depicting the composition of gut microbiota in a population with varied ethnic origins but shared geography. *Nat Med*. 2018;24(10):1526-1531.
2. Deschasaux M et al. Association between nutritional profiles of foods underlying Nutri-Score front-of-pack labels and mortality: EPIC cohort study in 10 European countries. *BMJ*. 2020;370:m3173.
3. Deschasaux-Tanguy M et al. Diet and physical activity during the coronavirus disease 2019 (COVID-19) lockdown (March-May 2020): results from the French NutriNet-Santé cohort study. *Am J Clin Nutr*. 2021 Apr 6;113(4):924-938. doi: 10.1093/ajcn/nqaa336.
4. Partula V*, Deschasaux M* (*co-premiers auteurs) et al. Associations between consumption of dietary fibers and the risk of cardiovascular diseases, cancers, type 2 diabetes, and mortality in the prospective NutriNet-Santé cohort. *Am J Clin Nutr*. 2020;112(1):195-207.
5. Deschasaux M et al. Prospective associations between vitamin D status, vitamin D-related gene polymorphisms, and risk of tobacco-related cancers. *Am J Clin Nutr*. 2015 Nov;102(5):1207-15.

Chère collègue, cher collègue

Je suis candidate à la CSS 6 en binôme avec Catherine Féart car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire. Toutes deux chargées de recherche en épidémiologie nutritionnelle (Catherine au sein de l'équipe Lifelong Exposure Health and Aging du centre de recherche Bordeaux Population Health à Bordeaux et moi-même au sein de l'Equipe de Recherche en Epidémiologie Nutritionnelle (EREN) du Centre de Recherche en Epidémiologie et Statistiques à Paris), nous partageons notre volonté de contribuer ensemble aux évaluations de la CSS et à la vie de notre Institut via nos savoir-faire, nos expériences, notre capacité d'écoute et notre bienveillance, nos ambitions, notre rigueur et notre professionnalisme.

Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'experts organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieurs et techniciens du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable avec **mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

**Parce que je m'engage,
ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU**

<https://sncs.fr/>

l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressés soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu.e.s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué.e.s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent l'**équité de traitement** des candidat.e.s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat.e.s. Déjà **sensibilisée aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

