



## **CANDIDATURE**

**SPIRE Bruno - Suppléant(e)**

**TOUVIER Mathilde - Titulaire**

---

*CSS6 - Santé publique, santé des populations*

*Collège A1 - Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm*

## Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS6
Intitulé de la CSS	Santé publique, santé des populations

### Collège

Choix du collège	A1
Description du collège	Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

### Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	SPIRE
Prénom	Bruno
Grade	DR1
Appartenance / Organisme employeur	INSERM
Affectation / Numéro de la structure	UMR1252
Affectation / Intitulé de la structure	SESSTIM
Nom du directeur de l'unité	GIORGI
Prénom du directeur de l'unité	Roch
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	C
Statut	Suppléant(e)
Nom - Candidat.e associé.e	TOUVIER
Prénom - Candidat.e associé.e	Mathilde
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	D

### Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

#### Diplômes et expériences professionnelles principales

2008-2017 UMR912-1252 INSERM-IRD Université Aix-Marseille 2 « Sciences Economiques et Sociales, Traitement de l'Information Médicale » Directeurs : Jean-Paul Moatti et Roch Giorgi

- depuis 2018 : Chef d'équipe "SantRCom" : santé et recherche communautaire : recherche interventionnelle avec les associations

- 2008-2017 : Chef d'équipe « Maladies transmissibles, systèmes de santé et sociétés » au sein de l'UMRU379 "Epidémiologie et application des sciences sociales à l'innovation médicale" : JP Moatti

- 2005-2006 : « Epidémiologie et application des sciences sociales à l'innovation médicale dans le champ du HIV/sida ». Observance, qualité de vie

1993-1998 : INSERM U372 "Maladie Lentivirale »" Directeur : Robert Vigne Marseille -

1990-1992 : Chester Beatty Laboratory LONDON. Etudes sur le gène VIF du Virus HIV

1988-1990 : INSERM U322 « Rétrovirus et maladies associées » Thèse de Doctorat en sciences « Les Déterminants moléculaires de la pathogénicité du HIV »

1983-1987 : Institut Pasteur "Unité d'Oncologie virale »" Directeur : Luc Montagnier -

- Caractérisation de la reverse transcriptase du HIV. L'inactivation du HIV par les agents chimiques et physiques.

- Etude du polymorphisme viral

#### Diplômes

- Habilitation à Diriger des Recherches (Médecine : santé publique, Aix-Marseille II, 2006)

- PhD en Microbiologie, option virologie (Université Paris VII, 1990)

- Docteur en Médecine (Université Paris V, 1985)

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques

Recherches en Santé Publiques

Etudes du point de vue des participants des recherches, recherches **participatives** menées avec les associations de **personnes vivant ou concernées par le VIH**

Méthodes quantitatives et mixtes

Approches multidisciplinaires

Approches Nord-Sud : en France, en Afrique, au Cambodge

Institut thématique	Santé publique
---------------------	----------------

Mots-clés	VIH "recherche participative" "qualité de vie" perceptions prévention
-----------	---

#### Réalisations principales - 5 maximum

**SPIRE B**, DURAN S, SOUVILLE M, LEPORT C, RAFFI F, MOATTI JP and the APROCO cohort study group. Adherence to highly active antiretroviral therapies (HAART) in HIV-infected patients : from a predictive to a dynamic approach, Soc Sci Med 2002, 54 (10) : 1481-1496

HENRY E, MARCELLIN F, YOMB R, FUGON L, NEMANDE S, GUEBOGO C, LARMARANGE J, TRENADO E, EBOKO F, **SPIRE B**. Factors associated with unprotected anal intercourse among men who have sex with men in Doula, Cameroun. Sex Transm Infect 2010;86:136-140.

LORENTE N, PREAU M, VERNAY-VAISSE C, MORA M, BLANCHE J, OTIS J, PASSERON A, LE GALL JM, DHOTTE P, CARRIERI MP, SUZAN-MONTI M, **SPIRE B**. Expanding access to non-medicalized community-based rapid testing to men who have sex with men: an urgent HIV prevention intervention (The ANRS-DRAG Study) PLoS One. 2013 Apr 16;8(4):e61225

MOLINA JM, CAPITANT C, **SPIRE B**, et al. Sexual Activity Based TDF/FTC for HIV Prophylaxis in Men Who Have Sex with Men. N Engl J Med. 2015 Dec 3;373(23):2237-2246.

LAURENT C, DEMBELE B, YAYA I, LE GUICHER G, SAGAON-TEYSSIER L, AGBOYIBOR MK, COULIBALY A, TRAORE I, MALAN JB, DE BAETSELIER I, EUBANKS A, RIEGUEL L, ROJAS -CASTRO D, FAYE-KETTE H, KONE A, DIANDE S, DAGNRA CA, SERRANO L, DIALLO F, MENSAH E, DAH E, ANOMA C, VUYLSTEKE B, **SPIRE B**. HIV pre-exposure prophylaxis for men who have sex with men in west Africa: a multicountry demonstration study :Lancet HIV 2021 Jul;8(7):e420-e428.

Chère collègue, cher collègue

Je suis candidat à la **CSS6** en binôme avec Mathilde Touvier car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire. Médecin de formation, j'ai débuté ma carrière en virologie à l'Institut Pasteur, puis me suis reconverti vers les Sciences Sociales appliquées à la Santé Publique. Cette reconversion a été motivée d'une part par mon engagement à l'association AIDES, et d'autre part par ma propre contamination par le VIH. Je dirige l'équipe Santé et Recherches communautaires à Marseille au sein de l'Unité SESSTIM. Mon équipe multidisciplinaire utilise des méthodologies mixtes. Nous nous centrons sur le point de vue des participants séro-concernés par le VIH ou les hépatites, et élaborons nos projets avec des membres d'associations de patients. Je m'engage à promouvoir une recherche intégrée et responsable, au bénéfice du bien commun.

### Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'expert-e-s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'**évaluation** soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénier-e-s et technicien-ne-s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

### Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

### Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

**Parce que je m'engage, ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU**

<https://sncs.fr/>

l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé-e-s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

### Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu.e.s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué-e-s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

### Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent l'**équité de traitement** des candidat-e-s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat-e-s. Déjà **sensibilisé aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

