



CANDIDATURE

TOUVIER Mathilde - Titulaire

SPIRE Bruno - Suppléant(e)

CSS6 - Santé publique, santé des populations

Collège A1 - Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS6
Intitulé de la CSS	Santé publique, santé des populations

Collège

Choix du collège	A1
Description du collège	Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Madame
Nom usuel	TOUVIER
Prénom	Mathilde
Grade	DR2
Appartenance / Organisme employeur	Inserm
Affectation / Numéro de la structure	U1153
Affectation / Intitulé de la structure	Equipe de Recherche en Epidémiologie Nutritionnelle (EREN) (Inserm / Inrae / Cnam / Univ Sorbonne Paris Nord) au sein du Centre de Recherche en Epidémiologie et Statistiques Université de Paris(CRESS)
Nom du directeur de l'unité	RAVAUD
Prénom du directeur de l'unité	Philippe
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	D
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	SPIRE
Prénom - Candidat.e associé.e	Bruno
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	C

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

Diplômes et expériences professionnelles principales

Diplômes: HDR (2014); Doctorat d'Epidémiologie et Santé Publique (2006), Master d'Epidémiologie, Faculté de Médecine de Nancy (2003), AgroParisTech, diplôme d'ingénieur (2002), Math Sup/Math Spé Bio (1997-1999)

Position actuelle:

-Directrice de l'Equipe de Recherche en Epidémiologie Nutritionnelle (CRESS-EREN: INSERM U1153 / INRAE / Cnam / Université Sorbonne Paris Nord, 80 pers.)
-Investigatrice Principale de la cohorte NutriNet-Santé (n=171 000)
-Experte auprès d'institutions publiques nationales et internationales: Anses (depuis 2013), INCa (depuis 2013), Commission Européenne (2018), Global Burden of Disease (GBD, depuis 2017), comité de suivi du Programme National Nutrition Santé, Ministère de la Santé (depuis 2020), Haut Conseil de la Santé Publique (2018)
-Membre élue (représentante de la France) au **Conseil Scientifique du Centre International de Recherche contre le Cancer de l'OMS** (WHO-IARC) (2021-2025)
-Membre du Comité d'Orientation Stratégique de l'Alliance contre le Tabac (depuis 2020).
-Coordinatrice d'un programme **ERC Consolidator Grant** 2020-2025 (additifs alimentaires, food-processing et santé)

Expériences passées:

-Prix Recherche de l'Inserm 2019
-Imperial College London, UK - School of Public Health (2010): Post-Doctorante
-INSERM U1153 - EREN (2008-2009): Post-Doctorante
-ANSES (CDI) et (mi-temps) INSERM U1018 -Equipe E3N (2002-2008): Epidémiologiste
-University of Davis, California USA - Dept of Nutrition (2001): Graduate intern

Domaines disciplinaires et méthodologiques

-Epidémiologie
-E-Epidémiologie (outils digitaux, web-cohortes)
-Recherche en prévention primaire et secondaire/tertiaire
-Maladies chroniques (cancer, maladies cardiovasculaires et métaboliques, obésité, etc.) et mortalité
-Recherche de facteurs de risque et de facteurs protecteurs modifiables (au niveau individuel et/ou collectif)
-Facteurs liés à l'alimentation (nutriments, profils alimentaires, contaminants liés aux modes de production et de transformation, etc.), l'activité physique, l'alcool et plus généralement au mode de vie
-Politiques de santé publique (étiquetage, recommandations, réglementation, taxes, etc)
-Appui à l'expertise et à l'aide à la décision en santé publique
-Communication auprès du public dans le champ nutrition-santé, dans une optique de diffusion d'information fiables et validées, dans le respect de l'intégrité scientifique

<http://cvscience.aviesan.fr/cv/448/mathilde-touvier>
<https://eren.univ-paris13.fr/index.php/en/>
www.etude-nutrinet-sante.fr

Institut thématique	Santé publique
Mots-clés	Epidémiologie, Santé publique, e-épidémiologie, Prévention, Maladies Chroniques, Facteurs de risque, Nutrition, Politiques de Santé Publique

Réalisations principales - 5 maximum

276 articles (Web of Science: >19 500 Citations, H Index 56, Indice de citation normé 7.39). Exemples récents:
1. Association between nutritional profiles of foods underlying Nutri-Score front-of-pack labels and mortality: EPIC cohort study in 10 European countries
Deschasaux M, ..., **Touvier M**
BMJ. 2020 Sep 16;370:m3173
2. Ultraprocessed Food Consumption and Risk of Type 2 Diabetes Among Participants of the NutriNet-Santé Prospective Cohort
Srour B, Fezeu LK, Kesse-Guyot E, Allès B, Debras C, Druesne-Pecollo N, Chazelas E, Deschasaux M, Hercberg S, Galan P, Monteiro CA, Julia C, **Touvier M**
JAMA Intern Med. 2020 Feb 1;180(2):283-291
3. Sugary drink consumption and risk of cancer: results from NutriNet-Santé prospective cohort
Chazelas E, Srour B, Desmetz E, Kesse-Guyot E, Julia C, Deschamps V, Druesne-Pecollo N, Galan P, Hercberg S, Latino-Martel P, Deschasaux M, **Touvier M**
BMJ. 2019 Jul 10;366:l2408
4. Nutritional quality of food as represented by the FSAM-NPS nutrient profiling system underlying the Nutri-Score label and cancer risk in Europe: Results from the EPIC prospective cohort study
Deschasaux M, ..., **Touvier M**
PLoS Med. 2018 Sep 18;15(9):e1002651
5. Consumption of ultra-processed foods and cancer risk: results from NutriNet-Santé prospective cohort
Fiolet T, Srour B, Sellem L, Kesse-Guyot E, Allès B, Méjean C, Deschasaux M, Fassier P, Latino-Martel P, Beslay M, Hercberg S, Lavalette C, Monteiro CA, Julia C, **Touvier M**
BMJ. 2018 Feb 14;360:k322

Chère collègue, cher collègue,

Je suis candidate à la **CSS 6** en binôme avec le Dr Bruno Spire car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire. Directrice d'une équipe de recherche en épidémiologie nutritionnelle à Bobigny, je termine en ce moment un mandat au sein de l'actuelle CSS6 et je suis très motivée pour poursuivre cette mission prenante mais passionnante dans le cadre d'une nouvelle mandature ! Nous pensons, mon binôme et moi-même, qu'il est important, tout en renouvelant les effectifs, d'assurer une part de continuité dans les commissions. Très attachée à l'Inserm et à la recherche publique, ma volonté est de promouvoir une évaluation la plus juste, bienveillante et constructive possible, pour permettre à un maximum de collègues d'évoluer dans leur carrière et pour favoriser le plus possible le recrutement pérenne des jeunes chercheurs dans les équipes. J'ai également à cœur que cette nouvelle CSS représente une vision large de la santé publique dans toute sa richesse et sa diversité disciplinaire et thématique. Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'expertise organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieurs et techniciens du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Parce que je m'engage, ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU

<https://sncs.fr/>

Mathilde Touvier



l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressés soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu.e.s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué.e.s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent **l'équité de traitement** des candidat.e.s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat.e.s. Déjà **sensibilisée aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

