



CANDIDATURE

DKHISSI-BENYAHYA Ouria - Titulaire

ROVERE-JOVENE Carole - Suppléant(e)

CSS4 - Neurosciences

Collège B1 - Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS4
Intitulé de la CSS	Neurosciences

Collège

Choix du collège	B1
Description du collège	Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Madame
Nom usuel	DKHISSI-BENYAHYA
Prénom	Ouria
Grade	CRCN
Appartenance / Organisme employeur	INSERM
Affectation / Numéro de la structure	1208
Affectation / Intitulé de la structure	Institut Cellule Souche et Cerveau
Nom du directeur de l'unité	DEHAY
Prénom du directeur de l'unité	Colette
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	A
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	ROVERE-JOVENE
Prénom - Candidat.e associé.e	Carole
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	C

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

Diplômes et expériences professionnelles principales

Diplomas

- 1992: DEA de Neurobiologie sensorielle USTL, Montpellier
- 1996: Doctorat de l'Université, Paris 6
- Avril 2010: HDR

Research Career

- 1997: Post-Doc INSERM U371, Bron
- 2001: CR2 INSERM U371, Bron
- 2005: CR1 INSERM U846, Bron
- 2021: Co-leader, team "Chronobiology and Affective Disorders", INSERM U1208, Bron

Participation in expertises

- Elected member of the National Commission of University (69-Neurosciences, **2011-2015**)
- Elected general secretary of the "Société Francophone de Chronobiologie" (**2010-2015**)
- Board member of the Doctoral School Neuroscience and Cognition (University Lyon1, **since 2001**)
- Grant reviewer for: Network of European Funding for Neuroscience Research, ANSES, Retina France, ECOS- South Exchange Program, Fondation Pour la Recherche Médicale, Danish program
- Reviewer for: Curr Biol, PLoS One, Brain Res, Vision Res, Chronobiol Int, J Circ Rhythms, J Physiology, Mol Vision, Investigative Ophthalmology and Visual Science.
- Editorial board member: Journal of Circadian Rhythms

Participation in scientific networks

Member of EBRS, ISER, SRBR, SFC, GDRI Neuro (network of CNRS, INSERM and CNRS laboratories).

National and international grants

PI (ANR, Retina-France, Institut de France, CMIRA, Pack Ambition International, Cepheldia, FRM) and co-investigator (Biomed2, FP5-6, ANR Neuro, ANR-Tecsan, ACI, ACT, USIAS, FRM) in projects. Supervision of 29 students including 2 post-docs, 6 PhD, 18 Master 1-2 and 3 technicians.

Domaines disciplinaires et méthodologiques

Domaines disciplinaires : sensory neurosciences; chronobiology ; vision ; sleep

Domaines méthodologiques : behavior, cellular and molecular biology

Institut thématique	Neurosciences, sciences cognitives, neurologie, psychiatrie
Mots-clés	circadian rhythm, clock, retina, suprachiasmatic nucleus, photoreceptor, vision, light, melanopsin

Réalisations principales - 5 maximum

ORCID : 0000-0001-9168-3801

Bibliometric index (Web of Science): Publications: 39 (6 reviews), **book chapters** (8), **abstracts:** 61.

Citations: 1527, **H Factor:** 21, **average citations per item:** 29.9.

1. Calligaro H, Coutanson C, Najjar RP, Mazzaro N, Cooper HM, Haddjeri N, Felder-Schmittbuhl MP, [DkhiSSI-Benyahya O](#). Rods contribute to the light-induced phase shift of the retinal clock in mammals. **PLoS Biol.** 2019;17(3):e2006211.
2. Mure LS, Le HD, Benegiamo G, Chang MW, Rios L, Jillani N, Ngotho M, Kariuki T, [DkhiSSI-Benyahya O](#), Cooper HM*, Panda S*. Diurnal transcriptome atlas of a primate across major neural and peripheral tissues. **Science** 2018, 359(6381).
3. Canaple L, Gréchez-Cassiau A, Delaunay F, [DkhiSSI-Benyahya O](#), Samarut J. Maternal eating behavior is a major synchronizer of fetal and postnatal peripheral clocks in mice. **Cell Mol Life Sci.** 2018 Nov;75(21):3991-4005.
4. [DkhiSSI-Benyahya O](#)#, Coutanson C, Knoblauch K, Lahouaoui H, Leviel V, Rey C, Bennis M, Cooper HM . The absence of melanopsin alters retinal clock function and dopamine regulation by light. **Cell Mol Life Sci** 2013. Oct;70(20):3987.
5. [DkhiSSI-Benyahya O](#), Gronfier C, De Vanssay W, Flamant F, Cooper HM. Modeling the role of mid-wavelength cones in circadian responses to light. **Neuron.** 2007;53(5):677-87.

Chère collègue, cher collègue,

Je suis candidate à la **CSS 4** en binôme avec **Carole ROVERE-JOVENE** car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire.

Forte de mon expérience en neurosciences cellulaires et comportementales et actuellement CRCN à l'INSERM U1208 (Bron), je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun et dans un esprit d'ouverture pour la reconnaissance des mérites scientifiques des candidat·e·s.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'expert·e·s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieur·e·s et technicien·ne·s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Parce que je m'engage,
ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU

<https://sncs.fr/>

Le 14 septembre 2021 Ouria DKHISSI-BENYAHYA

l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé·e·s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu·e·s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué·e·s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent **l'équité de traitement** des candidat·e·s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat·e·s. Déjà **sensibilisée aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

