



CANDIDATURE

VITALE Nicolas - Suppléant(e)

ANOUAR Youssef - Titulaire

CSS4 - Neurosciences

Collège A1 - Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS4
Intitulé de la CSS	Neurosciences

Collège

Choix du collège	A1
Description du collège	Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	VITALE
Prénom	Nicolas
Grade	DR2
Appartenance / Organisme employeur	INSERM
Affectation / Numéro de la structure	UPR3212
Affectation / Intitulé de la structure	Institut des Neurosciences Cellulaires et Intégratives
Nom du directeur de l'unité	BARROT
Prénom du directeur de l'unité	Michel
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	C
Statut	Suppléant(e)
Nom - Candidat.e associé.e	ANOUAR
Prénom - Candidat.e associé.e	Youssef
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	B

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

Diplômes et expériences professionnelles principales

1994	Ph.D. in Cell Biology and Neurosciences, University of Strasbourg.
2003	H.D.R., accreditation to direct research, University of Strasbourg, France
1992-1994	Ph.D., INSERM U338, Strasbourg
1995-1997	Post-doctoral fellow at Pulmonary Critical Care Medicine Branch Laboratory (NIH, Bethesda, USA)
1997	Researcher position (CR2) at INSERM.
1997-2007	Researcher at CNRS UPR 2356, Strasbourg, France
2006	Research Director position (DR2) at INSERM
Since 2008	Co-leader (with S. Gasman) of the team "Intracellular membrane trafficking in the nervous and neuroendocrine systems" at INCI, CNRS UPR 3212, Strasbourg, France
1998:	FARE award at the National Institutes of Health, Bethesda, Maryland (USA)
2003:	EMBO workshop talk prize, Cargese (France)
2006:	Award from the Fondation pour la Recherche Médicale (Alsace, FRANCE)
2008:	Guy Ourisson Prize from the Cercle Gutemberg (Strasbourg, FRANCE);
141 peer-reviewed publications (26 first author and 42 last author; Web of Science h-factor: 41; Citation Number: 6325)	

Domaines disciplinaires et méthodologiques

My work is at the edge of Neuroscience and Neuroendocrinology. I'm using molecular, cellular, imaging and electrophysiological, but also integrated approaches such as transgenic mouse lines. My recent work focuses on understanding the role of lipids in the secretion of hormones and neurotransmitters in normal and pathological conditions, such as different forms of intellectual disabilities and in aging.

Institut thématique Neurosciences, sciences cognitives, neurologie, psychiatrie

Mots-clés Neurosécrétion, lipides, retard mental, trafic vésiculaire

Réalisations principales - 5 maximum

Tanguy E, Costé de Bagneaux P, Kassas N, Ammar MR, Wang Q, Haeberlé AM, Raheindratsara J, Fouillen L, Renard PY, Montero-Hadjadje M, Chasserot-Golaz S, Ory S, Gasman S, Bader MF and [Vitale N.](#) Mono- and poly-unsaturated phosphatidic acid regulate distinct steps of regulated exocytosis in neuroendocrine cells. *Cell Reports*, 32(7):108026.

Chopard C, Viet Tong PB, Tóth P, Schatz M, Yezid H, Debaisieux S, Mettling C, Gross A, Pugnieri M, Tu A, Strub JM, Mesnard JM, [Vitale N](#)*, and Beaumelle B* Cyclophilin A enables specific HIV-1 Tat palmitoylation and accumulation in uninfected cells. *Nat Com.*, Jun 8;9(1):2251. *Co-last and co-corresponding authors

Zeniou-Meyer M, Liu Y., Béglé A., Olanish M., Hanauer A., Becherer U., Rettig J., Bader M-F. & [Vitale N.](#) The Coffin-Lowry syndrome-associated protein RSK2 is implicated in calcium-regulated exocytosis through the regulation of PLD1. *Proc. Natl. Acad. Sci. USA*, 2008, 105, 8434-8439.

[Vitale N.](#), Chasserot-Golaz S., Bailly Y., Morinaga N., Frohman M.A. & Bader M-F. Calcium-regulated exocytosis of dense-core vesicles requires the activation of ADP-ribosylation factor (ARF)6 by ARF nucleotide site opener at the plasma membrane. *J. Cell Biol.* 2002, 159, 79-89.

[Vitale N.](#), Caumont A-S., Chasserot-Golaz S., Du G., Wu S., Sciorra V.A., Morris J., Frohman M.A. & Bader M-F. Phospholipase D1: a key factor for the exocytotic machinery in neuroendocrine cells. *EMBO J.*, 2001, 20:2424-2434.

Chère Collègue, cher Collègue,

Je suis candidat à la **CSS4** en binôme avec Youssef Anouar car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire.

J'ai une longue expérience de l'évaluation scientifique des projets de recherche et des personnels de la recherche aux niveaux national et international. Je m'engage à réaliser une évaluation de la qualité et de l'originalité des travaux scientifiques dans leurs diversités et par-delà les critères purement bibliométriques.

Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant ès qualités aux comités d'expert·e·s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'**évaluation** soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieur·e·s et technicien·ne·s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé·e·s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu·e·s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué·e·s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent l'**équité de traitement** des candidat·e·s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat·e·s. Déjà **sensibilisé aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Parce que je m'engage,
ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU
<https://sncs.fr/>

