



# CANDIDATURE

**ANOUAR Youssef - Titulaire**

**VITALE NICOLAS - Suppléant(e)**

---

*CSS4 - Neurosciences*

*Collège A1 - Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm*

## Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS4
Intitulé de la CSS	Neurosciences

### Collège

Choix du collège	A1
Description du collège	Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

### Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	ANOUAR
Prénom	Youssef
Grade	DR1
Appartenance / Organisme employeur	INSERM
Affectation / Numéro de la structure	U1239
Affectation / Intitulé de la structure	Différenciation et Communication neuronale et neuroendocrine
Nom du directeur de l'unité	ANOUAR
Prénom du directeur de l'unité	YOUSSEF
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	B
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	VITALE
Prénom - Candidat.e associé.e	NICOLAS
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	C

### Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

#### Diplômes et expériences professionnelles principales

- Doctorat en Sciences Biologiques à l'UNiversité de Rennes 1 en 1991
- Post-Doc au National Institute of Mental Health, NIH, Bethesda, Maryland, USA, 1992-1995
- Chargé de recherche 1 INSERM 1996
- Responsable d'Equipe INSERM en 1998
- Habilitation à diriger les recherches Neurosciences-Neuroendocrinologie à l'Université de Rouen Normandie 2000
- Directeur de Recherche INSERM 2003
- Directeur Unité INSERM depuis 2010

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques

Je suis spécialisé dans les études des peptides en tant que neurotransmetteurs et hormones dans les communications neuronales et neuroendocrines. Je caractérise les mécanismes moléculaires sous-jacents à l'activité de ces peptides dans des processus physiologiques d'une part (différenciation neuroendocrine et neurosécrétion) et physiopathologiques d'autre part (tumeurs neuroendocrines et maladie de Parkinson, en relation avec les cellules catécholaminergiques). Notre recherche fait appel à des approches allant de la biologie moléculaire et cellulaire jusqu'aux études chez l'animal notamment des modèles transgéniques ou des études cliniques en relation avec des services du CHU de Rouen (Service de Neurologie et Service d'Endocrinologie et Maladies Métaboliques). Nos études font appel à différentes techniques d'imagerie dont l'imagerie tridimensionnelle après transparençisation de tissus, le criblage de molécules, la bioinformatique ou les études pharmacologiques chez des modèles animaux.

Institut thématique	Neurosciences, sciences cognitives, neurologie, psychiatrie
Mots-clés	Neuroendocrinologie, peptides, catécholamines, neurosécrétion, maladie de Parkinson, tumeurs neuroendocrines

#### Réalisations principales - 5 maximum

- Identification d'une nouvelle thiorédoxine stimulée par le neuropeptide PACAP, la SELENOT, essentielle pour le développement des cellules nerveuses et pour la neurosécrétion
- Développement d'un peptide dérivé de la SELENOT pour le traitement de la maladie de Parkinson
- Caractérisation de transcriptomes et identification d'un marqueur des tumeurs neuroendocrines, le peptide EM66
- Mise au point d'une nouvelle approche technologique appelée CRISPR-barcoding pour l'identification de cellules tumorales génétiquement modifiées
- Développement d'un logiciel d'identification des cibles de miRNA appelé Mirabel

Chère Collègue, cher Collègue,

Je suis candidat à la **CSS4** en binôme avec Nicolas Vitale car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire.

J'ai une longue expérience de l'évaluation scientifique des structures de recherche, des projets de recherche et des personnels de la recherche et de l'enseignement supérieur en ayant été membre de CSS de l'INSERM, membre de Conseil Scientifique d'Université, membre de comité CNU, membre de comité ANR, etc.

Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

## Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'experts organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieurs et techniciens du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

## Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

### Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

**Parce que je m'engage,  
ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU**

<https://sncs.fr/>

l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressés soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

## Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu.e.s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué.e.s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

## Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent **l'équité de traitement** des candidat.e.s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat.e.s. Déjà **sensibilisé aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

