



CANDIDATURE

GUILLEMAIN Ghislaine - Titulaire

COSTES SAFIA - Suppléant(e)

CSS3 - Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Collège B1 - Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS3
Intitulé de la CSS	Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Collège

Choix du collège	B1
Description du collège	Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Madame
Nom usuel	GUILLEMAIN
Prénom	Ghislaine
Grade	CRCN
Appartenance / Organisme employeur	Inserm
Affectation / Numéro de la structure	UMR_S938
Affectation / Intitulé de la structure	Centre de Recherche Saint-Antoine
Nom du directeur de l'unité	FEVE
Prénom du directeur de l'unité	Bruno
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	D
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	COSTES
Prénom - Candidat.e associé.e	SAFIA
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	A

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation**Diplômes et expériences professionnelles principales****TITRES ET DIPLOMES UNIVERSITAIRE**

2010 **DU d'expérimentation animale**– Niveau I (concepteur de projet)

1998-2001 **Doctorat de 3ème cycle de Physiologie et physiopathologie de la nutrition humaine**. Université Paris VII. Mention très honorable avec les félicitations du jury.

ACTIVITES DE RECHERCHE

2017- **CRCN au sein du CRSA-UMR_S938 (Paris) – Eq. B. Fève** Néogénèse des cellules bêta du pancréas

2012-2017 **CR1 INSERM dans le centre de recherche des Cordeliers -UMR_S1138 (Paris)– Eq. F. Foufelle** Altération de l'environnement nutritionnel fœtal, développement du pancréas et fonction de la cellule bêta chez l'adulte

2004-2012 **Post-doctorat puis CR INSERM dans le centre de recherche U845 (Paris) - Eq.R. Scharfmann** Rôle du glucose dans la différenciation pancréatique endocrine

2002-2004 **Post-doctorat au CEA de Saclay (Laboratoire du contrôle du cycle cellulaire)** Etude des mécanismes contrôlant la reprise du cycle cellulaire après un arrêt dû à des cassures double brin chromosomique, chez *Saccharomyces cerevisiae*

2001-2002 **Post-doctorat à l'Université de Bristol (UK) (Laboratory of integrated cell signalling)** Etude de l'import nucléaire des facteurs de transcription PDX-1 et SREBP1c dans les cellules bêta pancréatiques

1998-2001 **Doctorat à l'INSERM U505 (Paris)** Etude des premières étapes d'une nouvelle voie de signalisation du glucose dans les hépatocytes murins

VALORISATION

2021 **Déclaration d'invention auprès de la SATT-Lutech (Paris) sur la néogénèse des cellules bêta**

Domaines disciplinaires et méthodologiques

Domaines disciplinaires:

Diabète, Ilot de Langerhans, Cellule beta pancréatique, Néogénèse, Apoptose, Métabolisme, Développement

Domaines méthodologiques:

- Etudes in vitro/ex vivo (cellules, îlots de rongeurs/humains, pancréas embryonnaires rat/souris): culture, tests de sécrétion d'insuline, voies de signalisation, biologie cellulaire, biologie moléculaire

- Etudes in vivo chez le rongeur: tests métaboliques (tolérance au glucose, sensibilité à l'insuline), masse des cellules beta, analyse morphométrique des pancréas en 2D et 3D (transparisation des pancréas/ microscopie en feuillet de lumière/analyse bioinformatique), isolement d'îlots/pancréas, immunohistochimie.

Institut thématique	Physiopathologie, métabolisme, nutrition
Mots-clés	Néogénèse des cellules bêta, diabète, human islet amyloid polypeptide, fibrillation, toxicité cellulaire, métabolisme glucidique, développement du pancréas

Réalisations principales - 5 maximum

1/ 2021 **Déclaration d'invention auprès de la SATT-Lutech (Paris) sur la néogénèse des cellules bêta**

2/ Beaupère C, Liboz A, Fève B, Blondeau B* & **Guillemain G***, Molecular mechanisms of glucocorticoids-induced insulin resistance, Int J Mol Sci. 2021 Jan 9;22(2):623. doi: 10.3390/ijms22020623. *Co-dernier auteurs

3/ Salazar Vazquez S, Blondeau B, Cattani P, Armanet M, **Guillemain G***, Khemtémourian*, The flanking peptides issue from the maturation of the human islet amyloid polypeptide (hIAPP) slightly modulate hIAPP-fibril formation but not hIAPP-induced cell death. L.Biochimie. 2020;170:26-35. doi: 10.1016/j.biochi.2019.12.005. *Co-dernier auteurs

4/ Courty E, Besseiche A, Do TTH, Liboz A, Aguid FM, Quilichini E, Buscato M, Gourdy P, Gautier JF, Riveline JP, Haumaitre C, Buyse M, Fève B, **Guillemain G***, Blondeau B*. Adaptive -Cell Neogenesis in the Adult Mouse in Response to Glucocorticoid-Induced Insulin Resistance. Diabetes. 2019. doi: 10.2337/db17-1314. *Co-dernier auteurs

5/ Khemtémourian L, **Guillemain G**, Foufelle F, Killian JA. Residue specific effects of human islet polypeptide amyloid on self-assembly and on cell toxicity.

Biochimie. 2017 Nov;142:22-30. doi: 10.1016/j.biochi.2017.07.015.

Chère collègue, cher collègue

Je suis candidate à la **CSS 3** en binôme avec Safia Costes (U1191) car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire.

J'ai été recrutée à l'Inserm en 2007. Actuellement je suis CRCN au Centre de Recherche de St-Antoine (UMR_S938, Paris). Mon projet de recherche porte sur la régénération des cellules bêta du pancréas. Après avoir participé à plusieurs instances de Sorbonne Université (Conseil d'administration, commissions d'attribution des primes, comité de sélection MCU), j'ai décidé de m'investir dans la vie de notre organisme, et j'ai été élue au comité technique de l'Inserm, sous étiquette SNCS, en 2018. Je veux aujourd'hui poursuivre cet engagement en intégrant la CSS3, pour y faire passer les valeurs que je partage avec le SNCS.

Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des qualités aux comités d'expert·e·s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieur·e·s et technicien·ne·s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Parce que je m'engage,
ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU

<https://sncs.fr/>

Ghislaine Guillemain



l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé·e·s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu·e·s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué·e·s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent l'**équité de traitement** des candidat·e·s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat·e·s. Déjà **sensibilisée aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

