



CANDIDATURE

LAHUNA Olivier - Titulaire

BRONDELLO jean-marc - Suppléant(e)

CSS3 - Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Collège B1 - Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS3
Intitulé de la CSS	Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Collège

Choix du collège	B1
Description du collège	Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	LAHUNA
Prénom	Olivier
Grade	CRCN
Appartenance / Organisme employeur	inserm
Affectation / Numéro de la structure	U1016
Affectation / Intitulé de la structure	Inserm 1016
Nom du directeur de l'unité	COURAUD
Prénom du directeur de l'unité	pierre-olivier
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	D
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	BRONDELLO
Prénom - Candidat.e associé.e	jean-marc
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	A

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

Diplômes et expériences professionnelles principales	
Diplômes <ul style="list-style-type: none">- Doctorat Univ Paris-Saclay 1990, « Régulation hépatique et expression du gène de la GGT », INSERM U99- Diplôme Univ Génie Biologique et Médical 2000, Valorisation de la Recherche Appliquée et Innovation Biomédicale, Faculté Médecine Pierre Marie Curie- HDR 2017, Institut Cochin, Diabète type 2 et récepteur 2 de la mélatonine ; Distribution polarisée des récepteurs de la mélatonine	
Expériences Professionnelles: <ul style="list-style-type: none">- Department of Medical Nutrition, Institut Karolinska, Post-Doc (92-96), SUÈDE. Hormone de croissance et différenciation sexuelle hépatique.- Unité Hormones Métabolisme, Faculté Médecine Louvain, Post-Doc (96-98), BELGIQUE. Hormone de croissance et différenciation sexuelle hépatique.- INSERM U135 Hormones et Reproduction, Hôp Bicêtre, Post-Doctorant (98-01). Hormones FSH, LH et TSH et trafic de leurs récepteurs dans des cellules polarisées.- INSERM E120, -EA1602, -U854 Récepteurs, Physiopathologie Thyroïdienne et de la Reproduction, Hôp Bicêtre, Post-Doctorant (2002-20010). Hormones FSH, LH et TSH : aspects physiopathologiques de mutations naturelles des récepteurs chez des patients.- Centre Recherche Cordeliers, CR1 INSERM (10-13). Caractérisation mutations naturelles canaux Cl et K.- Institut Cochin, équipe Pharmacologie fonctionnelle Physiopathologie Récepteurs Membranaires, CRCN INSERM (2014). Diabète Type 2 et mutations récepteur mélatonine ; récepteurs mélatonine et mitochondrie; Interaction récepteurs mélatonine et cannabinoïde.	
Domaines disciplinaires et méthodologiques	
J'ai acquis une expérience de recherche au sein de milieux académiques et hospitaliers à l'International et en France. Mon principal domaine d'intérêt est l'endocrinologie, en particulier l'endocrinologie moléculaire dans un contexte physiopathologique. Mes projets m'ont fait travailler sur des récepteurs de surface, à un seul domaine membranaire (GHR), ou à sept domaines (RCPGs) (FSHR, LHR, TSHR, MTRs et récemment CB1R). J'ai effectué des travaux sur les conséquences de mutations naturelles sur le trafic (en particulier dans des cellules de type polarisées) de ces récepteurs et sur les défauts que ces mutations entraînent en relation avec les phénotypes des patients. Ces études ont été particulièrement réalisées dans le domaine de la reproduction (Insuffisances Primitives). Actuellement, ces approches sont employées pour des mutations naturelles des récepteurs de la mélatonine dans le cadre des rythmes circadiens et de la physiopathologie générée par un dérèglement de ces rythmes.	
Institut thématique	Bases moléculaires et structurales du vivant
Mots-clés	endocrinologie moléculaire, récepteurs, membrane plasmique, RCPG, mélatonine, trafic, diabète, reproduction, cellules polarisées, signalisation
Réalisations principales - 5 maximum	
Identification du 1er facteur de transcription (hnf6) permettant l'établissement d'une sexualisation des fonctions hépatiques. par l'intermédiaire de l'hormone de croissance. Identification à partir du récepteur de la TSH (TSHR) d'une nouvelle voie de signalisation non décrite impliquant une petite protéine G alors que n'étaient impliquées que les protéines G hétérotrimériques. Identification d'une mutation naturelle de l'hormone hCG amenant une perte de fonction importante mais non totale de la fonction de l'hormone et qui a permis de décrire un nouveau mécanisme de maturation intratesticulaire Implication forte dans la méthode de production de la protéine recombinante Télomérase qui a ouvert la porte au dépôt d'un brevet et la création d'une start-up dans le domaine de l'immunothérapie cancéreuse Implication dans la vie de l'Inserm et du des conditions des agents par la participation aux instances du CHSCT National et du CNF	

Chère collègue, cher collègue

Titulaire CRCN Inserm et exerçant à l'Institut Cochin de Paris, je me porte candidat à la CSS3 avec mon collègue Jean-Marc Brondello exerçant à Montpellier. Ma candidature s'inscrit dans une volonté d'accroître ma participation aux instances de l'Inserm, organisme de recherche que je soutiens. Grâce au SNCS-FSU, depuis deux mandatures mon engagement a déjà pu se concrétiser en étant membre titulaire du CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des conditions de Travail) et du CNF (Commission Nationale Formation), en particulier sur les questions de Risques Psychosociaux et sur la santé en général des agents. Actuellement, étant convaincu par la méthode scientifique convaincu et par ce qu'elle peut apporter à la société, je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire.

Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'experts organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieurs et techniciens du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Parce que je m'engage,
ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU

<https://sncs.fr/>

l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressés soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu.e.s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué.e.s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent **l'équité de traitement** des candidat.e.s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat.e.s. Déjà **sensibilisé.e aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

