
CANDIDATURE

HAUMAITRE Cécile - Titulaire

TORRISANI Jérôme - Suppléant(e)

CSS3 - Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Collège B1 - Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS3
Intitulé de la CSS	Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Collège

Choix du collège	B1
Description du collège	Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Madame
Nom usuel	HAUMAITRE
Prénom	Cécile
Grade	CRCN
Appartenance / Organisme employeur	INSERM
Affectation / Numéro de la structure	U1149
Affectation / Intitulé de la structure	INSERM U1149 - Centre de Recherche sur l'Inflammation (CRI) - Faculté de Médecine Bichat.
Nom du directeur de l'unité	MONTEIRO
Prénom du directeur de l'unité	Rénato
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	D
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	TORRISANI
Prénom - Candidat.e associé.e	Jérôme
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	A

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation**Diplômes et expériences professionnelles principales**

- CRCN Inserm. Equipe " De l'inflammation au cancer dans les maladies digestives " - Inserm U1149 - Centre de recherche sur l'inflammation (CRI) – Faculté de Médecine Bichat – Université de Paris. (Depuis 2021).
- CR1 Inserm. Chef d'équipe « Régulation génétique et épigénétique du développement du pancréas ». CNRS UMR7622, Institut de Biologie Paris Seine (IBPS), Sorbonne Université (2014-2020).
- HDR - UPMC, Sorbonne Université, Paris (2013).
- CR2 Inserm - UMR7622 CNRS, UPMC, Paris. Equipe "Organogenèse précoce et maladies génétiques associées" (2010-2014).
- Post-doctorat - Inserm U845 - Faculté de Médecine Necker. Equipe du Dr R. Scharfmann. Collaboration avec l'équipe du Dr E. Olson, UT Southwestern Medical Center, Dallas, TX, USA. "Contrôle du développement des cellules pancréatiques endocrines par les histones désacétylases" (2005-2009).
- Doctorat en Génétique Moléculaire du Développement - Inserm U423 Hôpital Necker / UPMC – Paris. Equipe du Dr S. Cereghini. "Rôle du facteur de transcription Hnf1b au cours du développement chez la souris et l'homme". (2001-2005)
- Magistère de Génétique / DEA Biologie moléculaire de la Cellule- Université Paris 7/11 - (2001).

Domaines disciplinaires et méthodologiques

Mes domaines sont la **biologie moléculaire et cellulaire, biologie du développement, génétique et physiologie**. J'ai travaillé sur le **rein** et le **foie**, mais suis spécialiste du **pancréas**. J'étudie le rôle de **facteurs de transcription** et **épigénétiques** dans la **différenciation** et le **maintien de l'identité et de la fonction** des **cellules endocrines et exocrines**, en corrélation avec la **physiopathologie humaine**. Mes recherches récentes portent sur la **régénération** et la **néoplasie** des cellules exocrines, en lien avec la **pancréatite** et le **cancer du pancréas**. Je m'intéresse aux **mécanismes moléculaires de l'initiation et de la progression des lésions cancéreuses pancréatiques**. J'utilise des **approches phénotypiques, physiologiques et moléculaires**, avec des **méthodologies** variées: modèles murins, modèles cellulaires (cellules, explants, îlots, organoïdes), analyses métaboliques, histologiques et immuno-histochimiques, transcriptomiques et protéomiques, ELISA, Western-Blot, RT-qPCR, ChIP-qPCR...

Institut thématique

Cancer

Mots-clés

pancréas, biologie moléculaire, biologie cellulaire, différenciation, néoplasie, tumorigenèse, cancer, physiopathologie, gastroentérologie, pancréatite, organogenèse, régénération, génétique, épigénétique, modèles murins, organoïdes.

Réalisations principales - 5 maximum

- Quilichini E, Fabre M, Dirami T, Stedman A, De Vas M, Ozguc O, Pasek RC, Cereghini S, Morillon L, Guerra C, Couvelard A, Gannon M, **Haumaitre C***. **Cell Mol Gastroenterol Hepatol**. 2019. 8(3):487-511. * *Last and corresponding author. (IF 2020=9.2; 14 citations)*
- De Vas M.G., Kopp J.L., Heliot C., Sander M., Cereghini S., **Haumaitre C*** Hnf1b controls pancreas morphogenesis and the generation of Ngn3+ endocrine progenitors. **Development**. 2015. 142(5):871-882. * *Last and corresponding author. (IF 2015 = 6.4; 105 citations)*
- **Haumaitre C***, Lenoir O, Scharfmann R. Histone deacetylase inhibitors modify pancreatic cell fate determination and amplify endocrine progenitors. **Mol Cell Biol**. 2008. 28(20):6373-83. * *corresponding author. (IF 2008 = 6.0; 186 citations)*
- **Haumaitre C**, Barbacci E, Jenny M, Ott M.O, Gradwohl G, Cereghini S. Lack of TCF2/vHNF1 in mice leads to pancreas agenesis. **PNAS**. 2005. 102(5) :1490-1495. (IF 2005 = 10.2; 274 citations)
- **International patent WO2009127719-A1 EP2268798-A1**. Inventors: Scharfmann R (40%), **Haumaitre C (40%)**; Lenoir O (20%); "Obtaining a population of insulin producing-beta cells, comprises contacting a Pdx1-expressing pancreatic explant with at least one histone deacetylase inhibitor (HDACi)". METHOD FOR OBTAINING NGN3-EXPRESSING CELLS AND INSULIN PRODUCING-BETA CELLS. U.S. Patent No 20,110,033,930, 10 févr. 2011.

Chère collègue, cher collègue

Je suis candidate à la **CSS3**, collègue B1, en binôme avec mon suppléant **M. Jérôme Torrisani**. Je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire.

J'ai été recrutée en tant que CR à l'Inserm en 2010 et je suis actuellement au Centre de Recherche sur l'Inflammation à la Faculté de Médecine Bichat à Paris. Mes domaines de compétence sont la biologie moléculaire et cellulaire, la physiologie et la génétique. Comme mon binôme, mes recherches portent particulièrement sur le cancer du pancréas.

J'aspire à mettre à profit mon expérience, mes compétences et mes valeurs pour accompagner l'évaluation équitable des laboratoires et des chercheurs de notre institut. J'ai à cœur de promouvoir les intérêts des chercheurs de la CSS3. Je vous remercie par avance pour votre confiance et pour l'intérêt que vous pourrez porter à ma candidature. Soyez assurés de mon dévouement et de mon engagement.

Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'expert·e·s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que **l'évaluation** soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieur·e·s et technicien·ne·s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme M. Jérôme Torrisani** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Parce que je m'engage, ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU

<https://sncs.fr/>

l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé·e·s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu·e·s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué·e·s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent **l'équité de traitement** des candidat·e·s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat·e·s. Déjà **sensibilisée aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

