
| CANDIDATURE

CHALMEL Frédéric - Suppléant(e)

TOURÉ Aminata - Titulaire

CSS3 - Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Collège A1 - Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS3
Intitulé de la CSS	Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Collège

Choix du collège	A1
Description du collège	Directeurs de recherche de l'Inserm / Directeurs de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	CHALMEL
Prénom	Frédéric
Grade	DR2
Appartenance / Organisme employeur	Inserm
Affectation / Numéro de la structure	U1085
Affectation / Intitulé de la structure	Institut de recherche en santé, environnement et travail
Nom du directeur de l'unité	SAMSON
Prénom du directeur de l'unité	Michel
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	B
Statut	Suppléant(e)
Nom - Candidat.e associé.e	TOURÉ
Prénom - Candidat.e associé.e	Aminata
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	A

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation**Diplômes et expériences professionnelles principales****Expériences professionnelles**

A partir de 2022: Co-resp. de l'équipe UrGenT avec N. Dejuçq-Rainsford, (Inserm U1085-Irset, Rennes)
 Depuis 2013: Resp. du groupe de "Physiogenomique et physiopathologie du tractus urogénital" au sein de l'équipe UrGenT, Resp. N. Dejuçq-Rainsford, (Inserm U1085-Irset, Rennes)
 12/2019 : DR2 Inserm, Equipe UrGenT: "Physiologie et physiopathologie du tractus urogénital", Resp. N. Dejuçq-Rainsford (Inserm U1085-Irset, Rennes)
 09/2007 : CR2 Inserm, Equipe "Reproductive and Cancer Genomics", Resp. M. Primig, (Inserm U625-GERHM, Rennes)
 05/2007-08/2007 : Post-doctorat en transcriptomique, Equipe Reproductive and Cancer Genomics, Resp. M. Primig, (Inserm U625-GERHM, Rennes)
 02/2005-04/2007 : Post-doctorat en transcriptomique, Biozentrum, Resp. M. Primig, (Université de Bâle, Suisse)

Diplômes

2015 : Habilitation à Diriger des Recherches, Université de Rennes 1.
 2001 – 2005 : Doctorat en bioinformatique, sous la direction de O. Poch, Laboratoire de Bioinformatique et Génomique Intégratives (LBGI), IGBMC, Strasbourg.
 2000 – 2001 : DEA de Biomathématiques. Faculté Paris VI.
 1998 – 2000 : Licence et maîtrise de Biochimie, option Méthodes Informatiques Appliquées à la Biologie, Microbiologie Marine et Médicaments, Faculté Paris VI.

Domaines disciplinaires et méthodologiques

2 axes de recherche:

AXE1- Physiogenomique des gonades humaines de la vie fœtale à l'âge adulte. Cet axe de recherche ambitionne de décrypter les mécanismes moléculaires qui sous-tendent le développement et les fonctions des gonades, notamment à l'échelle de la cellule unique.

AXE2- Identification de nouveaux perturbateurs endocriniens (PEs) et de substances reprotoxiques par des approches de toxicogénomique et de toxicologie prédictive. Nos activités impliquent la recherche de nouvelles approches innovantes *in silico* afin d'identifier de nouveaux PEs potentiels et d'étudier leur mécanisme d'action sur les gonades fœtales et adultes chez l'Homme.

ACTIVITES ANNEXES. Développement d'outils bioinformatiques et bases de données: AMEN, GPSy, PepPSy, The ReproGenomics Viewer, TOXsIgN.

Compétences: Physiologie, physiopathologie et développement des gonades; cancer du rein; Génomique intégrative et transcriptomique à l'échelle de la cellule unique; bioinformatique

Institut thématique	Biologie cellulaire, développement et évolution
Mots-clés	Développement et physiologie des gonades; transcriptomique, single-cell biology; toxicogénomique; toxicologie prédictive; génomique intégrative

Réalisations principales - 5 maximum

73 articles publiés dans des journaux internationaux avec comité de lecture. Factor H : 25 ; nombre moyen de citations par article : 31.79 ; 2448 citations (Web of Science):

Lecluze E, ..., **Chalmel F.** Dynamics of the transcriptional landscape during human fetal testis and ovary development. Hum Reprod. 2020 May 1;35(5):1099-1119. doi: 10.1093/humrep/deaa041. PMID: 32412604.

Rolland AD, ..., **Chalmel F.**, Jégou B*. RNA profiling of human testicular cells identifies syntenic lncRNAs associated with spermatogenesis. Hum Reprod. 2019 Jul 8;34(7):1278-1290. doi: 10.1093/humrep/dez063. PubMed PMID: 31247106.

Jégou B, ..., **Chalmel F.** Meiotic genes are enriched in regions of reduced archaic ancestry. Mol Biol Evol. 2017 Apr 21. doi:10.1093/molbev/msx141. PubMed PMID: 28444387.

Darde TA, ..., **Chalmel F.** The ReproGenomics Viewer: an integrative cross-species toolbox for the reproductive science community. Nucleic Acids Res. 2015 Jul 1;43(W1):W109-16. doi: 10.1093/nar/gkv345. Epub 2015 Apr 16. PubMed PMID: 25883147.

Chalmel F., et al. (2007) The conserved transcriptome in human and rodent male gametogenesis, *Proc Natl Acad Sci U S A*, 104(20):8346-51.

Profession de foi

Chère collègue, cher collègue

Je suis candidat à la CSS3 car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale et contradictoire. Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires *i)* en participant aux comités d'experts organisés par l'HCERES, *ii)* en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de qualité, collégiale, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de tous les personnels des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieur(e)s et technicien(ne)s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une évaluation « conseil » de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé(e)s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un soutien collégial soit apporté pour aider à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu(e)s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué(e)s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent l'équité de traitement des candidat(e)s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat(e)s. Déjà sensibilisé aux questions de parité et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

Enfin je m'engage

- A travailler de façon équitable avec mon binôme au cours de toute la mandature
- A rendre compte à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la défense de la recherche publique et de l'Inserm

Parce que je m'engage, ma candidature est soutenue par le SNCS FSU

Frédéric Chalmel

Directeur de Recherche Inserm, 2ème classe

Equipe « Physiologie et physiopathologie du tractus urogénital »

Irset/Inserm U1085

9 avenue du Pr. Léon Bernard

35000 Rennes