



CANDIDATURE

GUIDEZ Fabien - Titulaire

PAPP Bela - Suppléant(e)

CSS2 - Cancérologie, maladies génétiques

Collège B1 - Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS2
Intitulé de la CSS	Cancérologie, maladies génétiques

Collège

Choix du collège	B1
Description du collège	Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	GUIDEZ
Prénom	Fabien
Grade	CRCN
Appartenance / Organisme employeur	INSERM
Affectation / Numéro de la structure	U1231
Affectation / Intitulé de la structure	Lipides Nutrition Cancer
Nom du directeur de l'unité	GHIRINGHELLI
Prénom du directeur de l'unité	François
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	C
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	PAPP
Prénom - Candidat.e associé.e	Bela
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	D

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

Diplômes et expériences professionnelles principales

Diplômes

1994 Doctorat de 3ème cycle en physiologie du développement Paris 7
2015 HDR Paris 7

Expériences :

2021 CRCN INSERM U1231 Dijon
2018-21 CRCN INSERM U1131, Hôpital Saint-Louis, Paris
2011-17 Associated professor U1131, Hôpital Saint-Louis Paris
2003-11 Senior Research Fellow Guy's Hospital, London R.-U.
1997-2003 Senior Post-doc Fellow, ICR, London R.-U.
1995-96 Pos-doctoral Fellow, UCSD, San Diego USA

Domaines disciplinaires et méthodologiques

Domaines disciplinaires :

Etude des mécanismes moléculaires impliquées dans la leucémogénèse

Leucémies aiguës myéloblastiques

Syndrome myélodysplasique

Lymphomes

Processus épigénétiques impliqués dans l'oncogénèse

Effet de l'exposition de facteurs environnementaux impliquées dans les processus tumorigènes

Méthodologies :

Analyse moléculaire globale et ciblée (RRBS, ATAC-seq, MeDIP-seq, ChIP-seq)

Modèles animaux (Souris)

Interaction protéine-protéine

Régulation transcriptionnelle

Institut thématique Cancer

Mots-clés Leucémies, Lymphomes, épigénétique, rétrotransposon, exposome

Réalisations principales - 5 maximum

1- Klibi J, Joseph C, Delord M, Teissandier A, Lucas B, Chomienne C, Toubert A, Bourc'his D, **Guidez F***, Benlagha K. PLZF Acetylation Levels Regulate NKT Cell Differentiation. **J Immunol.** 2021 Aug 1;207(3):809-823.PMID: 34282003. *corresponding author

2- Caye A, Strullu M, **Guidez F**, Cassinat B, Gazal S, Fenneteau O, Lainey E, Nouri K, Nakhaei-Rad S, Dvorsky R, Lachenaud J, Pereira S, Vivent J, Verger E,...., Reguerre Y, Bertrand Y, Häussinger D, Dalle JH, Ahmadian MR, Baruchel A, Chomienne C, Cavé H. Juvenile myelomonocytic leukemia displays mutations in components of the RAS pathway and the PRC2 network. **Nat Genet.** 2015 Nov;47(11):1334-40. PMID: 26457648

3- Post transcriptional control of the epigenetic stem cell regulator PLZF by scrutin and HDAC deacetylase. McConnell MJ, Durand L, Langley E, Coste-Sarguet L, Zelent A, Chomienne C, Kouzarides T, Licht JD, **Guidez F. Epigenetics Chromatin.** 2015 Sep 24;8:38.PMID: 26405459

4- Puszyk W, Down T, Grimwade D, Chomienne C, Oakey RJ, Solomon E, **Guidez F.** The epigenetic regulator PLZF represses L1 retrotransposon in germ and progenitor cells. **EMBO J.** 2013 Jul 3;32(13):1941-52. PMID: 23727884

5- **Guidez F**, Ivins S, Zhu J, Söderström M, Waxman S, Zelent A. Blood. Reduced retinoic acid-sensitivities of nuclear receptor cop repressor binding to PML- and PLZF-RARalpha underlie molecular pathogenesis and treatment of acute promyelocytic leukemia. **Blood.** 1998 Apr 15;91(8):2634-42.PMID: 9531570

Chère collègue, cher collègue

Je m'appelle Fabien GUIDEZ (CRCN INSERM) et je suis candidat à la **CSS 2** comme titulaire, en binôme avec Bela PAPP (Suppléant) car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire. Je fais partie de l'unité U1231 à Dijon. Ma thématique de recherche consiste dans l'étude du contrôle épigénétique dans les hémopathies malignes (leucémies, lymphomes, syndromes myélodysplasiques). Pour moi, faire partie de l'INSERM, c'est aussi s'investir dans son fonctionnement, prévoir l'avenir de la recherche en France, et surtout participer à son évaluation et son évolution.

Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'expert·e·s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieur·e·s et technicien·ne·s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de l'environnement

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Parce que je m'engage,
ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU <https://sncs.fr/>

scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé·e·s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu·e·s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué·e·s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent l'**équité de traitement** des candidat·e·s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat·e·s. Déjà sensibilisé **aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

