
| CANDIDATURE

LAGADEC Chann - Titulaire

GUASCH-GRANGEON Géraldine - Suppléant(e)

CSS2 - Cancérologie, maladies génétiques

Collège B1 - Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS2
Intitulé de la CSS	Cancérologie, maladies génétiques

Collège

Choix du collège	B1
Description du collège	Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	LAGADEC
Prénom	Chann
Grade	CHARGÉ DE RECHERCHE CLASSE NORMALE
Appartenance / Organisme employeur	Inserm
Affectation / Numéro de la structure	1277
Affectation / Intitulé de la structure	Heterogeneite, Plasticité et Résistance des Cancres aux Thérapies
Nom du directeur de l'unité	VAN SEUNINGEN
Prénom du directeur de l'unité	Isabelle
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	E
Statut	Titulaire
Nom - Candidat.e associé.e	GUASCH-GRANGEON
Prénom - Candidat.e associé.e	Géraldine
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	C

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

Diplômes et expériences professionnelles principales

2017 – Present: Research Associate/Chargé de Recherche INSERM, *Institut ONCOLILLE - U1277 CANTHER « Cancer Heterogeneity, Plasticity and Resistance to Therapies »*, Equipe *Cell Plasticity and Cancer*, Lille (France)

2012 – 2016: Research Assistant/Chargé de Recherche 2 INSERM, *INSERM U908, Cell Plasticity and Cancer*, Lille (France).

2011 - 2012: Assistant Researcher Biologist, *David Geffen School of Medicine at UCLA*, Department of Radiation Oncology - Division of Molecular and Cellular Oncology, *University of California, Los Angeles (UCLA)*.

2007 - 2011: Postdoctoral fellow, *David Geffen School of Medicine at UCLA*, Department of Radiation Oncology - Division of Molecular and Cellular Oncology, *University of California, Los Angeles (UCLA)*, Mentor: Frank Pajonk, Associate Professor, MD, PhD

2003 - 2007: Ph.D student « Laboratory of Growth Factors Signaling in Breast Cancer, Functional Proteomics », *INSERM ER18 (JE 2488), University of Lille (USTL)*, France. Title: "Incidence of TrkA overexpression on breast cancer cellule growth". Supervisor: Xuefen Le Bourhis, Professor, MD, PhD

Domaines disciplinaires et méthodologiques

Cell biology:

- [Cancer stem Cells](#)
- Rescue and expansion of normal epithelial breast cells
- Expansion of primary cancerous breast cells and cancer cell lines
- Expansion of cancer stem cells
- Preparation of tumor cell cultures from primary tumor tissue
- Apoptosis
- Transitory and stable transfection (Lipofectamin, FuGene, Amaxa electroporation)
- Viral infection (Retro/Lentil virus)
- Immunohisto and cytochemistry
- Confocal microscopy
- FACS
- Cell sorting
- 3D/Organoid culture (Soft Agar, matrigel)
- Migration and invasion essays (Boyden Chamber, Abidi chamber)
- Trained in radiation safety

Animal experimentation:

- Tumor animal models (Sub-cutaneous, brain and fat pad injection)
- Testing chemotherapies
- Testing radiotherapies
- Metastasis analysis (Intravenous injection)
- Maestro florescent imaging (Living animal imaging)

Institut thématique	Cancer
Mots-clés	Cancer du sein, cellules souches cancéreuses, plasticité cellulaires, radiothérapie

Réalizations principales - 5 maximum

1. Bidan N, Bailleul-Dubois J, Duval J, Winter M, Denoulet M, Hannebicque K, El-Sayed IY, Ginestier C, Forissier V, Matsunaga Y, Meignan S, Anquez F, Julien S, Bonnefond A, Derhourhi M, Bourhis XL, [Lagadec C](#). Transcriptomic Analysis of Breast Cancer Stem Cells and Development of a pALDH1A1:mNeptune Reporter System for Live Tracking. [Proteomics](#). 2019 Aug 20:e1800454
2. Takayama Y, Perret G, Kumemura M, Ataka M, Meignan S, Karsten SL, Fujita H, Collard D, [Lagadec C](#), Tarhan MC. Developing a MEMS Device with Built-in Microfluidics for Biophysical Single Cell Characterization. [Micromachines](#) (Basel). 2018 Jun 1;9(6)
3. Tomellini E., Touil Y., [Lagadec C.](#), Julien S., Ostyn P., Ziental-Gelus N., Meignan S., Lengrand J., Adriaenssens E., Polakowska R., Le Bourhis X. NGF and proNGF simultaneously promote symmetric self-renewal, quiescence and EMT to enlarge the breast cancer stem cell compartment. [Stem cells](#). 2015 Feb 33(2):342-53
4. [Lagadec C.](#), Vlashi E., Frohnen P., Alhiyari Y., Chan M., Pajonk F., The RNA-Binding Protein Musashi-1 Regulates Proteasome Subunit Expression in Breast Cancer- and Glioma-Initiating Cells. [Stem Cells](#). 2014 Jan, 32(1):135-44.
5. Vlashi E.#, [Lagadec C.#](#), Vergnes L., Matsutani T., Masui K., Poulou M., Popescu R., Della Donna L., Evers P., Dekmezian C., Reue K., Christofk H., Mischel P. and Pajonk F., Metabolic State of Glioma Stem Cells and Nontumorigenic Cells. [Proc Natl Acad Sci U S A.](#), 2011 Sept, 108(38):16062-7. IF: 9.737 (# authors contribute equally to the work)

Chère collègue, cher collègue

Je, **Chann Lagadec**, suis candidat à la **CSS 2** en binôme avec **Géraldine Guasch-Grangeon** car nous souhaitons nous investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire.

Notre Institut vit et évolue au grès des travaux de nos chercheurs et de leurs **interactions/gratons avec le monde**. Nous souhaitons pouvoir participer à cette évolution en nous faisant **vos relais grâce à des échanges réguliers et ouverts**. Nous nous efforcerons au sein de la CSS2 et des autres CSS de **promouvoir avec énergie et détermination l'avancement de chacun** au regard de leur activités et animations scientifiques, de leur publications et engagements éducatifs.

Je m'engage à promouvoir une recherche intègre et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant à des comités d'expert·e·s organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai, en coordination avec Géraldine, à ce que **l'évaluation** soit de **qualité, collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai, avec mes collègues élus, à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je m'engage à appuyer la participation des ingénieur·e·s et technicien·ne·s du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes et je m'oppose à toute dérive vers une évaluation « sanction ».

J'aurai à cœur, avec l'aide de l'engagement de Géraldine, de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable **avec mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je me rendrai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Parce que je m'engage, ma candidature est soutenue par le SNCS-FSU

<https://sncs.fr/>

recherche, financements...) et toutes les contraintes de l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressé·e·s soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Je considère que tous les chercheurs et toutes les chercheuses devraient au cours de leur carrière être promu·e·s soit DR soit CRHC. Aujourd'hui, beaucoup de CRCN sont bloqué·e·s depuis plus de 10 ans au dernier échelon. Aussi je veillerai à ce que ces CRCN soient promus en priorité au regard de leur implication et engagements.

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent **l'équité de traitement** des candidat·e·s en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai, épaulé par Géraldine, les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidat·e·s. Déjà **sensibilisé aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.

