



CANDIDATURE

JULLIEN Jérôme - Suppléant(e)

SCIONTI ISABELLA - Titulaire

CSS1 - Biologie cellulaire, moléculaire et structurale

Collège B1 - Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS1
Intitulé de la CSS	Biologie cellulaire, moléculaire et structurale

Collège

Choix du collège	B1
Description du collège	Chargés de recherche de l'Inserm / Chargés de recherche d'un EPST autre que l'Inserm affectés dans une structure de l'Inserm

Candidat.e - Informations

Civilité	Monsieur
Nom usuel	JULLIEN
Prénom	Jérôme
Grade	CRCN
Appartenance / Organisme employeur	inserm
Affectation / Numéro de la structure	
Affectation / Intitulé de la structure	UMR1064 CRTI
Nom du directeur de l'unité	JOSIEN
Prénom du directeur de l'unité	regis
Vague d'évaluation [Structure d'accueil]	B
Statut	Suppléant(e)
Nom - Candidat.e associé.e	SCIONTI
Prénom - Candidat.e associé.e	ISABELLA
Vague d'évaluation - Candidat.e associé.e	A

Cursus - Expérience professionnelle - Publications sur l'ensemble de la carrière - Valorisation

Diplômes et expériences professionnelles principales

Diplômes:

2020: Habilitation à diriger des recherches (HDR).

1997-2001 : PhD, Ecole Normale Supérieure de Lyon « Expression and fate of Nerve Growth factor receptors p75NTR and TrkA ».

1996-1997: D.E.A of Differentiation, Genetics and Immunology

1994-1995: Preparation to the « Aggregation Sciences de la vie et de la terre (National competitive examination to become teacher in College) ».

Expérience professionnelle

2019- current, INSERM UMR1064 Nantes, France; Principal investigator

2012- 2019, Wellcome Trust CRUK Gurdon Institute, Cambridge, UK, Senior Research Scientist

2003- 2012, Wellcome Trust CRUK Gurdon Institute, Cambridge, UK, Post-Doctoral fellow

2001- 2003, Aptanomis (biotach company), Lyon, France, Research Scientist

Domaines disciplinaires et méthodologiques

J. Jullien's group investigates the epigenetic mechanisms responsible for the establishment and maintenance of cell fate. We focus on (i) how the germ cells epigenome is programmed to contribute to early embryonic development and (ii) how, once established, cell fates are stabilised by epigenetic mechanisms. We use epigenome profiling analysis (MNase-seq, ChIP-seq, ICe-ChIP-seq) to delineate the cellular epigenetic status. We then carry out assays to functionally evaluate the role of epigenetic cues in cell fate regulation. To that end we carry out epigenome editing of germ cell or somatic cell and evaluate its impact on embryo development following fertilisation or nuclear transfer, respectively. These investigations are primarily carried out in model animal (Xenopus, mouse) and then extended to human.

Institut thématique	Biologie cellulaire, développement et évolution
Mots-clés	epigenetique xenope histone sperm embryos programming reprogramming nuclear transfer

Réalisations principales - 5 maximum

Epigenetic programming of the male germ cell for the regulation of embryonic development

1. Oikawa, M. *et al.* Epigenetic homogeneity in histone methylation underlies sperm programming for embryonic transcription. *Nat. Commun.* (2020) doi:10.1038/s41467-020-17238-w.

2. Teperek, M. *et al.* Sperm is epigenetically programmed to regulate gene transcription in embryos. *Genome Res.* **26**, (2016).

Epigenetic

Epigenetic mechanisms stabilizing cell identity and restricting nuclear reprogramming

3. Jullien, J. *et al.* Gene Resistance to Transcriptional Reprogramming following Nuclear Transfer Is Directly Mediated by Multiple Chromatin-Repressive Pathways. *Mol. Cell* **65**, (2017).

4. Hörmanseder, E. *et al.* H3K4 Methylation-Dependent Memory of Somatic Cell Identity Inhibits Reprogramming and Development of Nuclear Transfer Embryos. *Cell Stem Cell* **21**, (2017).

Molecular and cellular mechanisms underlying appendage regeneration

5. Aztekin, C. *et al.* Identification of a regeneration-organizing cell in the Xenopus tail. *Science (80-.)*. **364**, (2019).

Chère collègue, cher collègue,

Je m'appelle **Jérôme Jullien** et j'ai débuté ma formation scientifique à l'École Normale Supérieure de Lyon en évaluant l'impact du trafic intracellulaire de récepteurs membranaires sur la détermination du destin cellulaire. Après un bref passage dans une bio Tech, j'ai étendu mes études de la relation entre trafic intracellulaire de récepteur et destin cellulaire à un modèle animal au Gurdon Institute, Cambridge, UK. J'ai ensuite concentré mes efforts sur l'analyse des déterminants épigénétiques de l'identité cellulaire démontrant la contribution des modifications d'histones à l'établissement et à la stabilisation du destin cellulaire. J'ai rejoint l'INSERM en 2018 en tant que CRCN pour transférer les activités de mon groupe de recherche au CRTI-UMR1064 à Nantes. Je suis candidat à la **CSS 1** en binôme avec **Isabella Scionti** car je souhaite m'investir dans une des instances d'évaluation les plus importantes de notre Institut de recherche en défendant les principes d'une évaluation par les pairs, démocratique, transparente, collégiale, juste et contradictoire. Je m'engage à promouvoir une recherche intégrée et responsable, au bénéfice du bien commun.

Pour l'évaluation des structures

Les CSS ont pour mission d'évaluer la politique scientifique des laboratoires i) en participant aux qualités aux comités d'experts organisés par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), ii) en évaluant elles-mêmes la pertinence des rapports émis par ces comités.

Je veillerai à ce que l'évaluation soit de **qualité**, **collégiale**, contradictoire et nationale, en restant à l'écoute de l'ensemble de la communauté scientifique au-delà des disciplines et des thématiques de recherche.

Je veillerai à ce que, lors de l'examen des laboratoires, soient dûment évaluées les conditions de travail de **tous les personnels** des laboratoires quel que soit leur statut, ainsi que leur contribution à l'avancée des connaissances et des techniques. Je veillerai à la participation des ingénieurs et techniciens du collège C aux comités d'évaluation des unités et à la prise en compte des conditions de travail de tous, titulaires ou contractuels, dans l'évaluation des laboratoires.

Pour l'évaluation des chercheurs et des chercheuses

Je défends le concept d'une **évaluation « conseil »** de l'activité des chercheuses et des chercheurs par une écoute et des propositions bienveillantes.

J'aurai à cœur de prévenir tout dérapage vers la facilité d'une évaluation fondée sur la seule bibliométrie et ferai prévaloir en toute circonstance que l'activité d'une chercheuse ou d'un chercheur est multiple et que toutes ses contributions doivent être prises en compte. Je rappellerai que **ce qui compte, ce n'est pas le nombre de publications mais leur qualité**, qui ne peut être évaluée qu'en analysant leur contenu et leur portée.

Enfin je m'engage

- A **travailler** de façon équitable avec **mon binôme** au cours de toute la mandature
- A **rendre compte** à la communauté de mes activités au sein de la CSS, en particulier je serai disponible pour expliciter les avis de la CSS sur l'activité des chercheuses et des chercheurs
- A agir pour la **défense de la recherche publique** et de l'Inserm

Je veillerai à bien prendre en compte les conditions de travail individuelles et collectives (structures de recherche, financements...) et toutes les contraintes de l'environnement scientifique, social, relationnel et administratif que subissent les collègues dans l'exercice de leur métier.

En cas de difficultés professionnelles, je veillerai à ce que tous les moyens de prévention, d'investigation (communication des dossiers, commission d'enquête) et de discussions directes avec les intéressés soient utilisés. Je veillerai à ce qu'un **soutien collégial** soit apporté **pour aider** à résoudre ces difficultés.

Pour les promotions CRHC

Pour toutes les promotions, j'encouragerai ma CSS à demander que le nombre de postes ouverts permette la promotion de toutes les personnes qui y aspirent légitimement en raison de leur travail.

Pour les concours CR et DR

J'exigerai des conditions d'examen des dossiers qui garantissent **l'équité de traitement** des candidats en tenant compte de la spécificité des parcours et des thématiques de recherche. Je défendrai les concours devant les CSS comme seules procédures permettant le recrutement des agents à l'exclusion de procédures échappant à la collégialité et à la transparence.

Dans tous les cas (promotions, concours) je veillerai à détecter autant que possible tout biais, personnel ou collectif, pouvant altérer la qualité de l'évaluation des candidats. Déjà **sensibilisée aux questions de parité** et plus généralement d'égalité des chances, je veillerai à promouvoir ces valeurs, afin de réduire les inégalités persistantes observées dans les recrutements et les promotions des chercheuses et des chercheurs.