

## Motions de la CSS GVA à la direction de l'INRA sur la prime d'excellence scientifique et les alertes

3-4 décembre 2009

### Motion sur les missions de la CSS

Au cours de sa réunion annuelle, la CSS GVA a discuté du rôle que la direction souhaitait faire jouer aux CSS pour l'attribution des Primes d'Excellence Scientifique, et de l'utilisation des « alertes » pour moduler la subvention aux Unités concernées.

La CSS GVA rappelle que son mandat initial n'impliquait pas de mission concernant la PES, et que ses messages d'alerte avaient pour seul but la recherche d'une solution pour les chercheurs en difficulté.

La CSS GVA a décidé de poursuivre ses travaux en respectant strictement ses missions initiales, c'est-à-dire sans transmettre à la direction de propositions pour la PES. Si la direction utilisait ses conclusions pour mettre en place une politique de primes et de sanctions, elle assimilerait cela à une rupture de contrat et mettrait aussitôt fin à ses travaux. La direction devrait alors installer une nouvelle CSS aux missions redéfinies.

*Votée à l'unanimité*

### Motion sur le principe de la PES

La CSS GVA s'oppose à la mise en place de la PES pour les raisons suivantes :

- Le caractère individuel de la PES ne reconnaît pas le fait que, dans la très grande majorité des cas, les découvertes résultent d'un travail collectif. Il est d'ailleurs paradoxal de voir cette prime se mettre en place au moment où les encouragements à constituer des réseaux, des groupes de travail, des plateformes, etc. n'ont jamais été si forts. Il faut noter que la dimension individuelle du travail accompli est déjà prise en compte au travers des promotions tout le long de la carrière, mais aussi au travers de prix scientifiques, parfois assez fortement dotés, attribués par des instances *extérieures*.
- Le caractère individuel de la PES porte en germe la détérioration du climat de solidarité et de partage des savoirs au sein des collectifs de travail, et une démotivation des personnels non éligibles, ce qui ne peut que nuire à la productivité scientifique.
- Nous ne voyons pas en quoi la PES peut avoir pour résultat de rendre les chercheurs plus créatifs et plus productifs.
- La PES n'apporte aucune solution au problème très inquiétant du manque d'attractivité du métier de chercheur. C'est sur la revalorisation forte des carrières des chercheurs, et notamment des jeunes chercheurs, ainsi que des ITA, qu'il faut faire porter les efforts.

*Pour 16*

*Contre 0*

*Abstentions 4*

Pour la CSS GVA  
Dominique de Vienne